



Protestantse Kerk Hengelo

Algemene Kerkenraad

# **Beleidsplan 2015 – 2019 van Protestantse Gemeente te Hengelo**

[Verkorte versie]

## **Vaststelling**

Dit is de websamenvatting van het beleidsplan zoals vastgesteld door de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente te Hengelo(Ov.), 29 augustus 2015 en gepresenteerd aan de Gemeente op 25 november 2015

## Inhoudsopgave

1. Voorwoord	3
2. Visie op de gemeente	3
2.1 Gemeenteproces	3
2.2 Schets van de toekomst	4
3. Het visitekaartje van onze gemeente	5
4. Het programma van de gemeente	7
4.1 De vieringen op zondag	7
4.1.1 Visie	7
4.1.2 Plannen	7
4.2 Stilte en vieringen	7
4.2.1 Visie	7
4.2.2 Plannen	7
4.3 Pastoraat	8
4.3.1 Visie	8
4.3.2 Plannen	8
4.4 Jeugdwerk	9
4.4.1 Visie	9
4.4.2 Plannen	9
4.5 Kerk zijn in de stad	10
4.5.1 Visie	10
4.5.2 Plannen	10
4.6 Diaconaat	11
4.6.1 Visie	11
4.6.2 Plannen	11
4.7 Financiën en beheer	12
4.7.1 Visie	12
4.7.2 Plannen	12
4.8 Communicatie (intern en extern)	14
4.8.1 Visie	14
4.8.2 Plannen	14
4.9 Vrijwilligersbeleid	15
4.9.1 Visie	15
4.9.2 Plannen	15

## 1. Voorwoord

In overeenstemming met ordinantie 4-7-1 van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland heeft de Protestantse Gemeente te Hengelo (Ov.) voor de periode 2015 t/m 2019 een beleidsplan opgesteld.

Hierbij heeft het beleidsplan van 2007 als basis gediend. We hebben het grondig herschreven en de ontwikkelingen van het gemeenteproces zijn er in verwerkt. Tevens wordt er een aanzet gedaan voor veranderingen die nog kunnen voortvloeien uit het gemeenteproces dat gaande is.

De Protestantse Gemeente te Hengelo (Ov) is een pluriforme gemeente met een Algemene Kerkenraad en drie wijkkerkenraden, behorend bij drie (geografische) wijkgemeenten. In de Algemene Kerkenraad heeft, naast vertegenwoordigers uit de wijken, ook een vertegenwoordiger van de Hervormd Gereformeerde Groepering zitting. De Vrijzinnigen hebben momenteel geen afvaardiging, maar worden middels de notulen op de hoogte gehouden. De Lutherse gemeente zal mogelijk in de toekomst ook onderdeel gaan uitmaken van de PKN-Hengelo.

De wijkkerkenraden zijn verantwoordelijk voor wijkgebonden zaken. De Algemene Kerkenraad is coördinerend en voorwaardenscheppend; zij vertegenwoordigt de gemeente naar buiten en is verantwoordelijk voor wijkoverstijgende zaken.

De Diaconie en de wijken hebben elk een beleidsplan dat aansluit bij dit beleidsplan van de Algemene Kerkenraad.

## 2. Visie op de gemeente

### 2.1 Gemeenteproces

In het najaar van 2010 zijn we begonnen met gemeentegesprekken. De eerste aanleiding was de financiële situatie. We hebben een jaarlijks tekort op de begroting en moesten gaan nadenken over de toekomst. Veelal leidt dit tot een kille sanering, een onaantrekkelijke route. Maar naast de noodzaak tot bezuinigen, groeide tegelijkertijd de breed gedragen wens het anders aan te pakken in Hengelo, gezamenlijk.

Op aangeven van het werkteam<sup>1</sup> is er gezocht naar een ander proces om naar de toekomst te gaan kijken. Allereerst wilden we in kaart brengen wat kerkleden nu werkelijk belangrijk vinden. Hiervoor zijn er gemeentegesprekken gevoerd. De uitkomst van deze gesprekken is verwoord in het rapport 'Liever stappen vooruit'. Op grond daarvan is er een keuze gemaakt om te gaan zoeken naar een gezamenlijke centrale locatie om als protestantse gemeente te gaan kerken en vieren. De commissies Stap en Concreet hebben mogelijkheden hiertoe onderzocht en zagen mogelijkheden, maar ook bedreigingen.

In dezelfde periode is er een aantal mensen bijeen geweest om ook een inhoudelijk verhaal op papier te zetten, dit is te vinden in het beeldverhaal. Elementen hieruit zijn gebruikt in dit beleidsplan.

Sinds najaar 2013 is de commissie Perspectief aan het onderzoeken welke locaties in het centrum beschikbaar zouden zijn en tevens wordt er naar partners gezocht om mee samen te werken.

### 2.2 Schets van de toekomst

We hebben gezamenlijk de wens om in Hengelo een *huis van ontmoeting* te creëren. In het beeldverhaal (in hoofdstuk 2.3 van het Beleidsplan) staat omschreven hoe het huis van ontmoeting eruit zou kunnen zien. Bij voorkeur zou dit moeten plaatsvinden vanuit één

---

<sup>1</sup> Het werkteam bestaat uit de predikanten en kerkelijk werkers verbonden aan de PKN Hengelo.

kerkelijk centrum. Om dit te realiseren moet een organisatievorm worden ingevoerd die het best past bij deze wens en die zorgt voor een goede aansturing van het huis van ontmoeting en het kerkelijk centrum.

Het voorstel is om te gaan werken vanuit één kerkenraad. Deze kerkenraad moet oog hebben voor de diversiteit van de gemeente. Taken en activiteiten kunnen zowel geografisch als categoriaal worden georganiseerd.

De Algemene Kerkenraad komt in 2015 met concrete voorstellen om middels samenvoeging van de drie wijkgemeenten tot één gemeente te komen. Organisatievorm, tijdspad en beschrijving van verantwoordelijkheden per geleding en personele ondersteuning worden in deze voorstellen opgenomen.

De bedoeling van het 'beeldverhaal' is om een zo concreet mogelijk beeld te schetsen van 'de kerk van de toekomst' vanuit bovengenoemd vertrouwen op basis van wat in Het Gemeentegesprek naar voren is gekomen en in de rapporten 'Liever stappen vooruit' en 'Er valt wat te kiezen'. En tevens op basis van wat in de verslagen van de gemeentevergaderingen van het najaar 2011 zoal is opgetekend. Het gaat dus om een invulling van een aantal lijnen die zichtbaar zijn geworden. Het is belangrijk te onderstrepen dat dit het resultaat is van een uniek, volstrekt open en creatief proces waarbij iedereen op gelijke wijze inbreng kon leveren. Het beeldverhaal wil recht doen aan al die inbreng, het bundelen en presenteren in een uitvoerbare en zo concreet mogelijke schets van 'de kerk van de toekomst'.

De opzet en uitwerking sluit nauw aan bij het begin van het proces: de opzet van Het Gemeentegesprek. Centraal staat het woord 'ontmoeting', waarbij hier nog even in herinnering wordt geroepen dat met name de 'Ontmoeting met God' en de 'Ontmoeting met elkaar' de twee pijlers bleken te zijn om op verder te kunnen bouwen:

- ontmoeting met de Ander (vieringen, stiltecentrum, retraitsmogelijkheden enz.)
- ontmoeting met de ander (pastoraat, diaconaat, groepswerk, maaltijden enz.)
- ontmoeting met 'mijzelf' (studie, retraite, vormingsmogelijkheden enz.)
- ontmoeting met de stad (thema-aanbod, maatschappelijk debat, culturele activiteiten, podiumfunctie enz.)

Telkens wordt de betreffende activiteit benoemd en hier en daar aangegeven wat daar voor nodig is in personele en praktische zin. De Commissie Perspectief vertaalt deze ontmoetingen naar praktische en financiële kaders en komt met daaruit voortvloeiende voorstellen met betrekking tot de huisvesting. Ten overvloede: al het onderstaande heeft nog steeds het karakter en gewicht van een voorstel met als vertrekpunt dat er sprake is van één kerkelijk centrum.

### 3. Het visitekaartje van onze gemeente

Welkom in de



Protestantse Kerk Hengelo

In de Protestantse Kerk<sup>1</sup> in Hengelo zoeken en vinden wij<sup>2</sup>, telkens opnieuw, ruimte voor ontmoeting<sup>3</sup> met God<sup>4</sup> en met de medemens - met hoop en perspectief<sup>15</sup>, voor onszelf en onze wereld.

Grondslag<sup>5</sup> en inspiratie<sup>6</sup> liggen in de Bijbelverhalen met daarin het evangelie van Jezus Christus<sup>7</sup>. Wij worden uitgedaagd zijn hoopvolle boodschap<sup>8</sup> te verstaan in onze tijd<sup>9</sup>; in woord en daad en met aandacht, betrokkenheid en liefde<sup>10</sup> voor mens, aarde en samenleving<sup>11</sup>. Zo willen wij voor ieder in de stad<sup>12</sup> een zichtbare, bezielde en uitnodigende geloofsgemeenschap zijn<sup>13</sup>, vanuit zijn Geest, en verbonden<sup>14</sup> met ieder die uitzielt naar zijn toekomst<sup>15</sup>.

#### **Toelichtingen**

1. De precieze naam is: Protestantse Gemeente in Hengelo. Alle plaatselijke Protestantse Gemeenten in Nederland samen worden PKN genoemd: de Protestantse Kerk in Nederland.
2. Wij, dat is iedereen die zich met de Protestantse kerk verbonden voelt. Formeel omvat de Protestantse Kerk drie gefuseerde kerken: de Nederlandse Hervormde Kerk, de Gereformeerde kerk, en de Lutherse Kerk.
3. Het woord Protestants komt van een oud latijns woord dat betekent: ergens voor staan. Staan voor het basisvertrouwen, dat God Aanwezige is, er voor mensen wil zijn. God zoekt ontmoeting met mensen en brengt hen bij elkaar. En dat kan elke keer anders zijn.
4. Het woordje God kent maar drie letters. Maar wat en wie God is? In de Bijbel worden er vele namen genoemd: De Ene, Altijd Aanwezige, Eeuwige, die er was aan het begin en er zal zijn aan het eind. Bron van al het leven. Nabije. Zo hebben mensen hem door alle eeuwen ervaren.
5. Het woordje grondslag geeft op zich al aan dat geloven in Jezus houvast kan geven in het leven. Het gaat om dat waarop je durft te bouwen, dat fundament geeft en basis, vertrouwen. Je hoeft niet bang te zijn dat je wegzakt in iets onzekers.
6. Inspiratie, dat is spirit, energie, kracht. Tegelijk is het het diepe besef dat je er niet alleen voor staat. De inspiratie, kracht, energie en spirit wordt je gegeven.
7. De Protestantse Kerk is een Christelijke kerk. In een diep geloof dat God zich door Christus Jezus laat kennen. Letterlijk betekent het griekse woord Christus "gezalvde". In de taal van de bijbelse profeten is dat: Messias. In de Messias komen al Gods beloften samen. In Jezus.
8. Kern van het evangelie van Jezus is, dat je altijd mag geloven in een nieuw begin. Ook al is er van alles misgegaan in je leven, of heb je iets mis-gedaan. Jij krijgt een nieuw begin. De toekomst van God gaat voorbij alle grenzen en muren. Zelfs voorbij

de dood. De Paasweek, de week van de dood en opstanding van Jezus, is het jaarlijkse hoogtepunt in de kerk.

9. Elke generatie kent haar eigen uitdagingen. Het evangelie van Jezus vraagt erom zijn woorden en daden naar onze tijd te vertalen. In de Protestantse Kerk is er altijd veel aandacht voor de verhalen over Jezus, en tegelijk voor de actualiteit nu. Wat heeft Jezus ons nu te zeggen?
10. Liefde is het hoofdwoord in de Bijbel. Het is God om liefde begonnen. Daarom gaat het ook in de Protestantse Kerk. Om betrokkenheid van mensen op elkaar. Medemenselijkheid.
11. De Protestantse Kerk in Hengelo kiest er uitdrukkelijk voor midden in de samenleving te staan. Omdat Jezus midden in de samenleving wil staan. Het gaat hem om beloften voor iedereen, en voor heel onze wereld, niemand uitgezonderd.
12. De Protestantse Kerk is er niet alleen voor zichzelf. Zoals Jezus er was voor ieder in de samenleving, zo ook zijn kerk. Herkenbaar voor mensen van deze tijd. En zichtbaar, zodat ieder zich uitgenodigd weet deel te hebben.
13. Het gaat niet om de kerk als instituut. Maar om de kerk als gemeenschap van mensen die met elkaar verbonden zijn door de inspiratie die zij vinden in hun geloof.
14. De Protestantse Kerk is niet de enige kerk. Zij voelt zich verbonden met alle kerken en alle mensen die hun inspiratie vinden in het evangelie van Jezus.
15. Vanaf het begin is het Jezus te doen om de toekomst van liefde en vrede van God. Hij roept mensen op er in hun leven en hun manier van leven naar uit te zien. Zodat ieder er in kan delen. Niet alleen straks. Nu al, hier, bij jou. Omdat het dichterbij is dan je denkt. Gewoon doen.

## **4. Het programma van de gemeente**

### **4.1 De vieringen op zondag**

#### 4.1.1 Visie

De veelkleurigheid van onze gemeente waarderen wij positief; deze krijgt gestalte in verschillende vieringen met een eigen 'toonzetting' naar vorm en inhoud. Het doet recht aan de grote diversiteit die er binnen én buiten de kerk is aan spiritualiteit, verlangens en behoeftes. Hiermee wordt afscheid genomen van het idee dat de zondagse kerkdienst heel de gemeente zou moeten aanspreken en bedienen. Dat scheidt dus ruimte voor andersoortige vieringen met elk een eigen karakter, maar wel telkens ingevuld met het oog op de ontmoeting met God.

#### 4.1.2 Plannen

We willen meer gaan differentiëren in wekelijkse vieringen. Hierbij denken we aan een protestantse kerkdienst, viering voor jong en oud en jongerenviering.

Maandelijks vieringen zijn een gospel/koorviering, peuter/kleuterviering, vespers en themadiensten, Taizéviering en stilteviering.

Uiteindelijk is het de bedoeling de verschillende vieringen centraal in de stad te laten plaatsvinden. Tot die tijd kunnen we werken aan de diversiteit van de vieringen op de bestaande locaties.

### **4.2 Stilte en vieringen**

#### 4.2.1 Visie

In deze tijd is er behoefte aan momenten van stilte en spiritualiteit. Het zou mooi zijn dat mensen in het kerkelijk centrum in de stad, vanuit de hectiek van hun werk of hun bestaan even binnen kunnen lopen voor een moment van bezinning.

#### 4.2.2 Plannen

In het beeldverhaal wordt een paragraaf gewijd aan: Ruimte voor verbeelding.

Allerlei kunstuitingen zijn feitelijk verbeeldingen van 'het geheim', van het onzegbare.

Plaatselijke en/of regionale kunstenaars (van binnen én buiten de kerk) worden bij tijd en wijle uitgenodigd om hun werk te exposeren in de kapel en/of de centrale hal. De bedoeling is duidelijk: de gaandeweg gegroeide scheiding tussen kerk en cultuur mag weer overbrugd gaan worden.

Naast de kunstuitingen willen we ook werken aan bezinningstrajecten. Geïnitieerd door of in overleg met het werkteam van pastores en kerkelijk werkers kan een individueel of groepsgewijs bezinningstraject worden uitgezet. Te vergelijken met mensen die zich voor enkele dagen of een week terugtrekken in een klooster om b.v. de innerlijke rust te hervinden.

## **4.3 Pastoraat**

### 4.3.1 Visie

Mensen bevinden zich in 'netwerken'. In dit verband spreken wij dan ook van 'netwerkpastoraat': in allerlei groepen – soms vast omlijnd, soms terloops of thematisch georganiseerd – zijn mensen met elkaar op weg, vinden er ontmoetingen plaats en wordt het geloofsgesprek gevoerd. Het pastoraat wil mensen bewegen tot het aangaan van netwerken, bevorderen dat mensen in netwerken verkeren. De pastores, pastorale ambtsdragers en mensen met een doelgerichte pastorale taak ondersteunen, initiëren en begeleiden (daar waar nodig) deze netwerken. De organisatie van het pastoraat is meer categoriaal dan geografisch gericht.

Uiteraard blijft er altijd aandacht voor het individuele pastorale gesprek.

### 4.3.2 Plannen

Het is zinvol dat er toerusting/ondersteuning/aandacht blijft voor alle vrijwilligers in de kerk. Wat toerusting betreft valt te denken aan verschillende thema's, zoals: gesprek (eigen houding, luisteren, invoelingsvermogen, innerlijke barricades, omgaan met afstand - nabijheid); verlegenheid rond bidden en bijbellezen in ontmoeting, etc.

Het organiseren van thema-avonden over pastorale onderwerpen waar, in relatie met het betreffende onderwerp in het bijzonder, gekwalificeerde 'inleiders' voor uitgenodigd worden. Overigens gebeurt dit ook vanuit het wijkpastoraat.

Het is belangrijk om binnen het pastoraat specifiek aandacht te besteden aan de groeiende groep ouderen in onze gemeente. Mensen worden gemiddeld genomen ouder en deze groep zal allicht een groter beroep doen op het pastoraat. Niet in de laatste plaats op het individuele pastorale gesprek, omdat deze groep minder mobiel is en daardoor minder gemakkelijk deelneemt aan georganiseerde activiteiten.



## **4.4 Jeugdwerk**

### 4.4.1 Visie

Doel van het kerkelijk jeugdwerk is dat jongeren in aanraking komen met de geloofstradities en geloofsverhalen die leven binnen de kerk, op zo'n manier dat jongeren tot een eigen geloofsbeleving en geloofsontwikkeling komen. Met ruimte voor ontmoeting van jongeren met elkaar en met God. In vieringen, maar ook in pastoraat en diaconaat.

Het kerkelijk jeugdwerk richt zich daarbij op kinderen en jongeren vanaf hun geboorte tot het moment waarop zij een eigen, zelfstandige plek hebben gevonden in de samenleving, en hun eerste grote levenskeuzes daarin hebben gemaakt. Voor de één is dat rond het twintigste levensjaar, voor een ander enkele jaren later. Het kerkelijk jeugdwerk richt zich in dit alles ook op de toerusting van ouders in de geloofsopvoeding van hun kinderen.

### 4.4.2 Plannen

De ontmoeting staat in het kerkelijk jongerenwerk centraal, in elke leeftijdsfase. Vandaar dat gestreefd wordt naar het vormen van jongeren-netwerken binnen de kerk. We beginnen hiermee op jonge leeftijd, binnen de eigen buurt. Maar het kan ook bovenwijks, voor nu en voor later. Hierbij moet vooral aandacht zijn voor de overgang die jongeren maken ná het voortgezet onderwijs.

Het kerkelijk jongerenwerk wil er zijn voor heel de stad, ook voor jongeren die niet lid zijn van de PKN. Daarbij streeft zij er naar jongeren van verschillende tradities, culturen en geloofsbelevingen bij elkaar te brengen, en zo meer onderling begrip te kweken.

## **4.5 Kerk zijn in de stad**

### 4.5.1 Visie

Christenen hebben de opdracht naar mensen om te zien, zowel pastoraal als diaconaal en met aandacht en respect voor hun overtuiging. Dit geldt voor alle mensen, mensen met een christelijke achtergrond en anderszins. We willen als kerkgemeenschap een baken zijn waar mensen met hun (levens)vragen terecht kunnen. We zien het als uitdaging om in een hectische samenleving aandacht te schenken aan het unieke levensverhaal van ieder mens.

### 4.5.2 Plannen

Wat betreft kerk-in-de-stad hebben we onder meer de volgende plannen:

- Het is de bedoeling de thema-avonden, belegd door het Platform Levensbeschouwing en Religie, structureel te organiseren in plaats van incidenteel. Deze avonden zijn minder dan voorheen informatief van karakter maar meer gericht op de praktische invulling van geloven op diverse terreinen van het leven.
- Vanuit het Diaconaal Platform worden de ontwikkelingen in de samenleving gevolgd, met name waar het gaat om de transitie in de zorg en de WMO. Zo mogelijk worden nieuwe initiatieven ontwikkeld als het gaat om de schuldenproblematiek; maar ook de levensomstandigheden van vooral kinderen krijgen meer aandacht.
- Deelname aan evenementen, zoals de landelijke kerkennacht.

## 4.6 Diaconaat

Voor een uitvoerige beschrijving van het diaconaat wordt verwezen naar het Inspiratieboek met Inspiratieplan 'Met hart en ziel' als beleids- en werkplan van het College van Diakenen (CvD) voor 2014 – 2018. Dit Inspiratieboek voor de diaconale kerk bestaat uit 2 delen:

- De basis van diaconaal kerk-zijn met o.a. de uitgangspunten, de doelstelling en de organisatie van het CvD.
- Het Inspiratieplan, dat de praktische uitwerking van het beleid omvat en dient als werkplan op weg naar één Diaconie in Hengelo.

### 4.6.1 Visie

Diaconaat is oog en oor hebben voor mensen in de knel door te luisteren naar hun verhalen en in te spelen op hun mogelijkheden. Ieder mens heeft recht op respect en een menswaardig bestaan ongeacht geloof, politieke overtuiging, ras, sekse of nationaliteit. De diaconie wil een bijdrage leveren aan een samenleving, waarin recht wordt gedaan aan mensen en waarin ieder mens kan meetellen zoals God het bedoeld heeft. Een diaconaal medewerker biedt ondersteuning bij het diaconale werk. Geld, dat nodig is voor het uitvoeren van de diaconale taken wordt voor een belangrijk deel verkregen via collectes en giften.

De diaconie wil - als deel van de gemeente van Christus - in de dienst aan de naaste zichtbaar zijn voor de hele maatschappij. Daartoe zal zij gemeenteleden toerusten en stimuleren om de betrokkenheid bij diaconale activiteiten levend te houden ofwel te vergroten. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt niet bij de diakenen alleen, maar bij de hele geloofsgemeenschap.

### 4.6.2 Plannen

De Diaconie zet eigen talenten zo goed mogelijk in om tot inspiratie te zijn voor de gemeente.

We zetten ons tevens in om gemeenteleden te laten ontdekken waar hun eigen bezieling ligt. We moedigen hen aan deze te gebruiken ten dienste van de medemens, om zo tot een levende gemeente, die omziet naar elkaar en naar de mensen buiten onze kerkelijke muren, uit te groeien.

Bovenstaande is de aanzet geweest om binnen de Diaconie volgens een nieuwe structuur te gaan werken. Dit is uitgewerkt in de groei van een boom :

"Het moderamen van het CvD is de stam van de boom waaruit diverse takken groeien. Elke diaken neemt een tak voor zijn/haar rekening. De individuele kwaliteiten (passie) bepalen welke takken er aan de boom komen. Zo groeit deze uit tot een levende boom van bruggenbouwers en aanjagers, waaruit een bladerkroon van helpers bloeit, geïnspireerd, betrokken en creatief. Deze bloeiende boom wordt gevoed door z'n wortels in de diaconale tuin".

Hoe groot de boom uitgroeit, hangt af van de beschikbare menskracht!

In de komende jaren zal de diaconie onderzoeken welke diaconale werkzaamheden samen met jongeren kunnen worden opgezet. De diaconie wil ook samenwerking bevorderen met groepen, die raakvlakken hebben met het werk van de diaconie, zowel binnen de eigen kerk als oecumenisch (Raad van Kerken, Diaconaal Platform Hengelo).

## **4.7 Financiën en beheer**

### 4.7.1 Visie

De financiën en het beheer voor de Protestantse gemeente Hengelo zijn gericht op continuering van de kernactiviteiten op langere termijn met het bereiken van een sluitende begroting.

Om dit te bereiken dienen gelijktijdig 4 routes te worden bewandeld:

- Reduceren van infrastructuur (= kerkgebouwen en inventaris) en concentreren van activiteiten op 1 (nieuwe) locatie.
- Vermindering van het aantal predikanten en betaalde medewerkers, (zoveel mogelijk via natuurlijke afvloeiing) en meer inschakelen van vrijwilligers.
- Streven naar kostenreductie, van die activiteiten waarvoor weinig belangstelling bestaat of die niet meer passen in het beleid.
- Tegelijkertijd wel oog houden voor ontwikkelingen die in gang zijn gezet om contact met bijvoorbeeld de jongere generatie te houden; als komende steunpilaren in de kerkelijke gemeente.

De financiële reserves moeten een zodanig niveau hebben of houden, dat onze kerkelijke gemeente nog 3 jaar aan zijn verplichtingen (met name jegens de betaalde krachten) kan voldoen.

Het vinden en houden van voldoende vrijwilligers voor ondersteuning over langere termijn is bij dit alles een kritisch aspect; zeker gezien de 'vergrijzing' van de leden. Als vrijwilligers taken van professionals gaan overnemen, moet er aandacht zijn voor (bij)scholing.

### 4.7.2 Plannen

#### *Vooruitzichten*

Verwacht wordt dat het ledental verder zal afnemen. Enerzijds een gevolg van de vergrijzing en anderzijds omdat er "van onderop" maar een bescheiden aanwas is.

Het ledenaantal (belijdende en doopleden) van ca 4.000 in 2015 zal volgens de huidige prognose over 10 jaar gedaald zijn naar minder dan 3.000.

Vanwege het vooruitzicht van dit verminderd ledental, dalende inkomsten en stijgende uitgaven zal op afzienbare termijn een weg gevonden moeten worden naar aangepast, compacter en daardoor goedkoper beheer en organisatie, maar zonder veel inhoudelijk verlies.

Personeelskosten en kosten van gebruik en onderhoud van de huidige infrastructuur zijn daarbij speerpunten van aandacht.

#### *Termijnen/ mijlpalen*

De huidige begroting 2015 en jaarrekening 2014 vertonen een negatief. In 2015 moet een plan voor bezuinigingen opgesteld en goedgekeurd worden. Dit plan moet binnen 2 jaar leiden tot een effectieve bezuiniging waarmee de begroting en jaarrekening daarna sluitend wordt (hierbij rekening houden met de herziening van de afschrijvingen).

In dit plan van bezuiniging zullen tenminste uitspraken moeten worden gedaan over:

- het sluiten van één of meer (kerk)gebouw(en);
- bij emeritaat/pensionering niet meer invullen van de vacatures;
- het tegen het licht houden van de bestaande contracten van de overige werknemers.

De bezuinigingsplannen moeten ook voorzien in een goede communicatie cq overleg met onze leden om van daaruit te kunnen werken aan het verhogen van de vrijwillige bijdragen. Verbetering van geldwerving door vernieuwde vormen van aanspreken van de gemeenteleden en anderen, zal voortdurend op de agenda moeten staan.

### *Aandachtspunten*

Als de aandacht alleen op bezuinigingen wordt gericht, bestaat het risico dat er een negatief en demotiverend beeld van onze kerkelijke gemeente ontstaat. En dat is niet de basis om enthousiasme te kweken.

Daarom moet de mogelijkheid open blijven dat er een projectfinanciering beschikbaar wordt gesteld om nieuwe initiatieven te ondersteunen. Zulke financiering wordt expliciet aangewezen vanuit de "spaarpot". Voor zo'n project kan dan ook afzonderlijk financiële ondersteuning worden gezocht bij eigen leden, donateurs of externe fondsen.

Als het streven naar één nieuw kerkelijk gebouw in het centrum van de Gemeente Hengelo realiteit wordt, zullen de financiële prognoses geheel opnieuw beoordeeld moeten worden .

## **4.8 Communicatie (intern en extern)**

### 4.8.1 Visie

In de laatste jaren is er al veel veranderd in de communicatie van de kerk. Door de veranderende samenleving en het veranderende gemeente-zijn binnen de kerk, zijn er andere keuzes gemaakt. Onderliggend doel is gelijk gebleven aan voorgaande jaren. De interne communicatie is open en heeft als doel om de onderlinge binding van de gemeente te bevorderen. Hierbij moet specifiek aandacht worden besteed aan de communicatie met de jeugd.

De externe communicatie is informerend, maar heeft ook nadrukkelijk als doel om het actuele geluid van de moderne kerkgemeenschap te laten klinken.

### 4.8.2 Plannen

Uitbreiden en in stand houden van de huidige interne en externe communicatie.

De commissie Leden en Financiën buigt zich over de wijze van communicatie naar de leden. Hoe specifiek mogen cq kunnen we differentiëren naar behoeften van de verschillende gemeenteleden met betrekking tot de communicatie.

Verder is het een aandachtspunt om de moderne ontwikkelingen te blijven volgen op gebied van communicatie en social media. De landelijke PKN heeft recent een app (voor mobiele telefoons) ontwikkeld waaraan gemeenten kunnen deelnemen. De mogelijkheid tot deelname zal door de AK onderzocht en beoordeeld moeten worden.

## **4.9 Vrijwilligersbeleid**

### 4.9.1 Visie

We bestaan als gemeente bij de gratie van de ontmoeting met de Ene en de ontmoeting met elkaar. In de gemeentegesprekken van 2010 werd de ontmoeting met elkaar als één van de belangrijkste pijlers gezien. Er worden, zoals uit dit beleidsplan ook blijkt, vele activiteiten ontplooid om elkaar te ontmoeten. Naast de inzet van de predikanten, kerkelijk werkers, kosters en muzikanten, wordt dit volledig door vrijwilligers uitgevoerd.

Wij zijn van mening dat ieder mens talenten heeft en dat het verbindend en verrijkend is om iets te doen in de gemeente.

### 4.9.2 Plannen

Aangezien mensen in het algemeen een vollere agenda hebben dan vroeger, zal er meer en meer gezocht worden naar een passende taak. Een 'taak' die zorgt voor betrokkenheid, verbinding en verrijking maar niet tot te grote belasting. Met het oog op blijvende betrokkenheid, is het belangrijk om ook bij het beëindigen van een taak aandacht hieraan te besteden.

Persoonlijke afstemming over inhoud, tijd en intensiteit, vergroot de bereidheid van mensen een taak op zich te nemen. Door flexibel om te gaan met de invulling van taken, kan een taak beter op maat worden 'gemaakt' voor de persoon die de taak of een ambt gaat vervullen.

Bij vrijwilligers is dit wellicht iets gemakkelijker te realiseren dan bij ambtsdragers, omdat de kerkorde hier ook voorschriften voor heeft. Toch zou ook bij de invulling van ambten zoveel mogelijk bekeken moeten worden of en hoe een taak het beste kan worden ingevuld door de betreffende ambtsdrager.

Om vrijwilligers goed voor te bereiden op hun taken is, naast begeleiding door de professionals, ook scholing nodig. We streven hierbij naar een breed aanbod, zodat zowel vrijwilligers met een diaconale, pastorale alsook een kerkrentmeesterlijke taak, scholingsmogelijkheden kunnen krijgen.

De inventarisatie van kennis, kunde en interesse van de kerkleden zal verder moeten worden uitgebreid.