



**Beleidsplan 2021-2025**

**Waterstaatskerk Hengelo**

**September 2021**

## 1. Voorwoord

Het doel van dit beleidsplan is richting te geven aan het handelen en de activiteiten die wij als Protestantse Gemeente in Hengelo ondernemen. We willen daarbij weer 5 jaar vooruitblikken. Het jaar 2020 kenmerkte zich door andere zorgen die veel menskracht vroegen. We hopen in de komende periode de kerk uit te bouwen tot een levendige stadskerk.

Het vorige beleidsplan richtte zich in belangrijke mate op het samenvoegen van de drie wijken en de realisatie van één kerkelijk centrum in het centrum van Hengelo. We kunnen zeggen dat dit doel is gerealiseerd op het moment dat in 2017 de Waterstaatskerk aan de Deldenerstraat in gebruik is genomen. De Waterstaatskerk is bewust gekozen omdat deze voormalige Grote (hervormde) Kerk ons de mogelijkheid biedt om “Kerk in de stad te zijn”. De “oude” kerkgebouwen zijn inmiddels verkocht.

Het is goed om ons te realiseren dat aan deze ontwikkeling een langdurig proces van gesprekken met de gemeenteleden voorafging. Het is niet gemakkelijk om je vertrouwde “kerk-omgeving” achter je te laten en met (deels) vreemden samen aan iets nieuws te beginnen. Elke kerkgemeenschap in de wijken had naast een gezamenlijke, ook een sterke eigen identiteit. Wij moeten ons er bewust van zijn dat die eigen identiteit niet een-twee-drie is verdwenen. In de komende beleidsperiode zal dat deel van het éénwordingsproces nog veel aandacht vragen.

In dit beleidsplan gaan we in hoofdstuk 2 eerst in op de visie op de gemeente. Hierin geven we een schets van de toekomst en geven we ons visitekaartje af. Deze visie wordt vervolgens in hoofdstuk 3 op een aantal terreinen waar de Waterstaatskerk actief is uitgewerkt. Hierbij kijken we per terrein naar de deelvisie, wat er op dit moment is en wat de plannen voor de toekomst zijn. Daarnaast wordt een aparte paragraaf gewijd aan het streven naar een klimaat van openheid en veiligheid in de gemeente.

## 2. Visie op de gemeente

### 2.1 Schets van de toekomst

De wens om in Hengelo een *Huis van ontmoeting* te creëren is in fysieke zin gerealiseerd. Bij het tot-stand-komen heeft het Beeldverhaal<sup>1</sup> een belangrijke rol gespeeld als bron van inspiratie. Ook nu nog speelt dit beeldverhaal een rol bij het ontwikkelen van de toekomstvisie. Dat neem niet weg dat het beeldverhaal nu anders geschreven moet worden. Veel wensen konden al worden gerealiseerd. We denken dan aan dat ene kerkgebouw, één plek om samen te komen, één kerkenraad met één centrale organisatie. Maar andere toekomstbeelden zijn op dit moment nog utopie. Dan denken we aan het organiseren van retraites en het regelmatig open zijn van de kerkzaal.

De kern van ons gemeente-zijn kan benoemd worden in het woord 'ontmoeting'. We willen daarbij met name de *Ontmoeting met God* en de *Ontmoeting met elkaar* zien als de pijlers waarop we verder kunnen bouwen. De vier zuilen van het hoofdportaal van de Waterstaatskerk symboliseren die kerngedachte:

- *Ontmoeting met de Ander*  
Jonathan Sacks verwoordt dat in zijn boek *Een gebroken wereld heel maken* als volgt: "De Hebreeuwse Bijbel begint niet met het roepen van de mens tot God, maar met het roepen van God tot ons, tot ieder van ons, hier op de plek waar we ons bevinden" en "De Bijbel is Gods oproep tot menselijke verantwoordelijkheid".
- *Ontmoeting met de ander*  
Deze vorm van ontmoeten vinden we in het pastoraat, het diaconaat en overal waar mensen samenkomen in groepswork en het organiseren van gezamenlijke maaltijden.
- *Ontmoeting met 'mijzelf'*  
Studie, retraite en vormingsmogelijkheden zijn hier de rode draad. Vrijwilligers kunnen door middel van cursussen ondersteund worden in het zich ontwikkelen in een specifieke taak.
- *Ontmoeting met de stad*  
Het kennismaken en in gesprek gaan met de lokale (maatschappelijke) instellingen maakt bemind wat eerst onbekend is. De kerk openstellen voor culturele activiteiten, tentoonstellingen en podiumfuncties verlaagt de drempel voor "stadsmensen".

Deze vier pijlers vertalen zich naar alle leeftijdscategorieën en naar de zwakken in de samenleving. In onze visie op kerk-zijn willen we ons richten op zowel jongeren en jonge gezinnen en op ouderen. We willen ook een veilige plek bieden voor de LHBTI-gemeenschap. Als Waterstaatskerk we willen al deze groepen een thuis midden in de stad bieden waar jong en oud een vierende, delende, lerende en meelevende gemeente vormen. Ontmoeting staat centraal: in het samen vieren, in het groepspastoraat, in het samen koffie drinken en met elkaar eten, in het samen opgebouwd worden en samen stil zijn.

### 2.2 Visitekaartje

Het visitekaartje (dat als flyer beschikbaar ligt voor bezoekers van de Waterstaatskerk) geeft op een andere wijze aan wat de bron is van waaruit we handelen.<sup>2</sup>

---

<sup>1</sup> Het Beeldverhaal is te vinden in Bijlage I.

<sup>2</sup> In een Bijlage II wordt hierop een uitvoerige toelichting gegeven.

In de Waterstaatskerk in Hengelo zoeken en vinden wij, telkens opnieuw, ruimte voor ontmoeting met God en met de medemens - met hoop en perspectief, voor onszelf en onze wereld.

Grondslag en inspiratie liggen in de Bijbelverhalen met daarin het evangelie van Jezus Christus. Wij worden uitgedaagd zijn hoopvolle boodschap te verstaan in onze tijd; in woord en daad en met aandacht, betrokkenheid en liefde voor mens, aarde en samenleving.

Zo willen wij voor ieder in de stad een zichtbare, bezielde en uitnodigende geloofsgemeenschap zijn, vanuit zijn Geest, en verbonden met ieder die uitziet naar zijn toekomst.

## **3. Het activiteiten van de gemeente**

### **3.1 De vieringen op zondag**

#### **3.1.1 Visie**

Wij kiezen voor de veelkleurigheid van onze gemeente. Dit krijgt gestalte in verschillende vieringen met een eigen 'toonsetting' naar vorm en inhoud. Het doet recht aan de grote diversiteit die er binnen én buiten de kerk is aan spiritualiteit, verlangens en behoeftes. Hiermee wordt afscheid genomen van het idee dat de zondagse kerkdienst heel de gemeente zou moeten aanspreken en bedienen. Dat schept dus ruimte voor andersoortige vieringen met elk een eigen karakter, maar wel telkens ingevuld met het oog op de ontmoeting met God.

#### **3.1.2 Wat is er?**

Op dit moment is er wekelijks op zondagmorgen een viering in de Waterstaatskerk en een avonddienst van de HGG (Hervormd Gereformeerde Groepering) onder verantwoordelijkheid van de grote kerkenraad (GK). Regelmatig vinden kinderdiensten en jongerendiensten plaats en worden er gezamenlijke vieringen gehouden evenals oecumenische vieringen. Verder zijn er Taizévieringen, peuter/kleutervieringen, vespers en themadiensten.

Aanvankelijk werden er twee diensten gehouden op zondagmorgen. Recent is besloten terug te keren naar één dienst om 10:00 uur maar wel de bijzondere (thema- jeugd- en jongeren-) diensten te agenderen over het gehele jaar. Daarnaast blijft er ruimte om de zondagmiddagen voor bijzondere diensten te bestemmen. Maandelijks zijn er een peuter/kleuterviering, vespers en themadiensten, een Taizéviering en een stilteviering.

Reden voor het houden van één dienst op de zondagochtend was het gegeven dat de beide ochtenddiensten steeds minder van elkaar gingen verschillen en er minder bezoekers kwamen. Veel gemeenteleden misten het gezamenlijk koffiedrink-moment en ontmoeten na een dienst (zij het dat die bijeenkomst tussen beide diensten was gepland waarbij de komende en gaande man elkaar tegenkwamen). Praktische organisatorische zaken speelden ook een rol; vooral de moeite om voldoende vrijwilligers te vinden voor de zondag. We hopen bovengenoemde organisatie van de zondagse vieringen de komende jaren te kunnen consolideren.

#### **3.1.3 Plannen**

In de vieringen willen wij vaker jongeren een ondersteunende rol laten spelen, bijv. op muzikaal gebied. De kinderen zouden nog zichtbaarder kunnen worden in de dienst. Ook is het opzetten van een kinderkoor (mogelijk in samenwerking met de Lambertus kerk) een optie. Het is zinvol de veelkleurigheid van de diensten te waarborgen zodat er ruimte blijft voor nieuwe initiatieven.

## **3.2 Pastoraat**

### **3.2.1 Visie**

Mensen bevinden zich in “netwerken”. In dit verband spreken we dan ook van ‘netwerkpastoraat’. In allerlei groepen - soms vastomlijnd, soms terloops of thematisch georganiseerd - zijn mensen met elkaar op weg, vinden er ontmoetingen plaats en wordt het geloofsgesprek gevoerd. Het pastoraat wil mensen bewegen tot het aangaan van netwerken, bevorderen dat mensen in netwerken verkeren.

Pastores, pastorale ambtsdragers en mensen met een doelgerichte pastorale taak ondersteunen, initiëren en begeleiden (daar waar nodig is) deze netwerken. Daarnaast is er aandacht voor het individuele pastorale gesprek.

Enkele grondprincipes voor het pastoraat zijn:

- Een luisterend oor bieden, zodanig dat je gesprekspartner zich gehoord weet.
- Veiligheid bieden, zodat de ander zich open kan stellen
- Ontmoeting met elkaar en de Ander en in de ontmoeting met de Ander elkaar ontdekken
- De ene keer aandacht geven en aftasten, de andere keer je eigen interpretatie brengen.
- Mogelijkheid bieden in te gaan op geloofs-en/of levensvragen

### **3.3.2 Wat is er?**

De organisatie van het pastoraat ligt bij de Pastorale Raad<sup>3</sup>.

Bestaande voorbeelden van netwerkpastoraat zijn:

- Het verzorgen van koffieochtenden en ontmoetingen rondom vieringen.
- Toerusting van de vrijwilligers
- ‘Vrouw en geloof’
- Gespreksgroepen uitgaande van het pastoraat Vrijzinnigen
- Kringenwerk van jong tot oud
- 7 +1 bijeenkomsten
- Mogelijkheid voor rouwgroepen
- Jeugdpastoraat
- Koffie-uurtjes in de kerk
- Online ontmoetingen
- Thema-ontmoetingen (bijv.in de Advent- en Veertigdagentijd)

Voor het Bijzonder Pastoraat Vrijzinnigen is een predikant werkzaam voor 25% van een volledige werkweek. De leden die behoren bij de Hervormd Gereformeerde Groepering ontvangen pastorale zorg van de Hengelose pastores. Ten behoeve van het pastoraat in het ZGT (Ziekenhuisgroep Twente) en het TMZ Borsthuis zijn er onder verantwoordelijkheid van de Grote Kerkenraad predikanten met een bijzondere opdracht werkzaam. In overeenstemming met Ordinantie 3-23-7 is er een begeleidingscommissie waarin ook een lid van de Grote kerkenraad participeert.

### **3.2.3 Plannen**

Het is zinvol dat er toerustingsondersteuning/aandacht blijft voor alle vrijwilligers in de kerk. Wat de toerusting betreft valt te denken aan verschillende thema's zoals: gesprek (eigen houding, luisteren, invoelingsvermogen, innerlijke barricades, omgaan met afstand-

---

<sup>3</sup> Zie voor een organogram van de Pastorale Raad bijlage III.

nabijheid), verlegenheid rond bidden en bijbel lezen etc. Daarnaast valt ook te denken aan bezinnende onderwerpen waarin aandacht is voor de eigen geloofsbeleving. De toerusting wordt besproken in en georganiseerd door de Pastorale Raad. Voor het organiseren van thema-avonden over pastorale onderwerpen kunnen, in relatie met het betreffende onderwerp, gekwalificeerde 'inleiders uitgenodigd worden.

Het is belangrijk om binnen het pastoraat specifiek aandacht te besteden aan de groeiende groep ouderen in onze gemeente. Mensen worden gemiddeld genomen ouder en deze groep zal allicht een groter beroep doen op het pastoraat. Niet in de laatste plaats op het individuele pastorale gesprek, omdat deze groep minder mobiel is en daardoor minder gemakkelijk deelneemt aan georganiseerde activiteiten. Daarnaast verdient de midden-generatie de nodige aandacht in de vorm van bijv. gespreksgroepen. De begeleidingscommissie voor het pastoraat zal opnieuw worden ingesteld.

### 3.3 Jeugdwerk

#### 3.3.1 Visie

We willen als Waterstaatskerk gemeente voor onze kinderen, jeugd en gezinnen een *thuis* zijn. Een (t)huis midden in de stad waar jong en oud een vierende, delende, lerende en meelevende gemeente vormen.

De Waterstaatskerk is onze gezamenlijke thuisplek waar je God ontmoet en anderen, waar je Thuis mag komen bij Hem en elkaar.

Een plek waar je in aanraking komt met geloofstradities en geloofsverhalen op zo'n manier dat je groeit in je eigen geloofsontwikkeling en persoonlijk geloof beleeft.

Een plek waar je je thuis voelt, gezien weet en waar wordt mee geleefd. Een plek waar je graag komt, waar je mag zijn zoals bent en waar je geloofsgenoten kunt ontmoeten.

Kortom, de Waterstaatskerk als thuisplek voor kinderen, jongeren en gezinnen

De missie van het jeugdwerk is als volgt: *Als Waterstaatskerk als thuisplek willen we herkenbaar zijn in de praktijk; wie we zijn, wat we (willen) doen en waar we ons komende jaren op richten.*

Uitgangspunten en kernwaarden van kerk als thuisplek

1. *Volwaardigheid en gelijkwaardigheid*: kinderen en jongeren worden in de gemeente gezien als volwaardige en gelijkwaardige gelovigen;
2. *Impact*: de aanwezigheid van kinderen en jongeren heeft concreet invloed op het geheel;
3. *Veiligheid*: de gemeente is een veilige plek voor kinderen en jongeren, zowel fysiek als emotioneel;
4. *Talent*: het talent van kinderen en jongeren wordt gezien en benut;
5. *Verbondenheid en wederkerigheid*: in de gemeente staan kinderen en jongeren in verbinding met de andere generaties en beiden zijn hierin betekenisvol voor elkaar;
6. *Empathie*: zowel de kinderen en jongeren als de andere generaties binnen de gemeente doen actief hun best om zich in te leven in elkaars leef- en belevingswereld.

Beleidsuitgangspunten:

- De punten 1,3,5 zien we als bouwstenen om kerk als thuisplek verder uit te bouwen.
- De punten 2,4,6, zijn punten van het elkaar zien en gezien worden, het meeleven met en verbinding zoeken tussen de generaties.

Het kerkelijk jeugdwerk richt zich daarbij op kinderen en jongeren vanaf hun geboorte tot het moment waarop zij een eigen, zelfstandige plek hebben gevonden in de samenleving, en hun eerste grote levenskeuzes daarin hebben gemaakt. Ook richten we in dit alles ook op de toerusting van ouders in de geloofsopvoeding van hun kinderen.

#### 3.3.2 Wat is er?

In 2017 zijn we als een Hengelose gemeente samen verder gegaan in één kerkgebouw: de Waterstaatskerk. Verschillende wijkgemeenten vonden daar hun nieuwe thuis. Ook het jeugdwerk. De afgelopen jaren stonden in het teken van overgang naar de nieuwe kerk, een plek vinden en het integreren van jeugdwerk en groepen. Al het jeugdwerk vindt plaats in en rondom de Waterstaatskerk. Jongeren hebben daar een eigen jeugdruimte en sinds 2019 is er een nieuwe jongerenwerker aangesteld. Nu vinden we het tijd om van ons nieuwe thuis, een echte thuisplek te maken.



Onder de vlag van de Jeugdraad komt het jeugdwerk tot stand in beleid, jaarplanning en het initiëren, faciliteren en stimuleren van de volgende activiteiten op het gebied van toerusting, ontmoeting, geloofsoverdracht en jeugddiaconaat:

- Voor de jongsten worden er o.a. georganiseerd: oppasdienst, peuter- en kleutervieringen en *Geloven op schoot* groepen.
- Voor kinderen: kindernevendienst, activiteiten rondom Pasen en Kerst, Sirkelslag Basis Catechese, Kidsclub.
- Voor tieners en jongeren: DIP/WOP-groepen, Jongerenkerk, Sirkelslag, spelletjesavonden, Paasnachtwake, Taizéreis.
- Gespreksgroep 30+
- Jeugddiaconaat.

### **3.3.3 Plannen**

In het bijzonder richten we ons de komende jaren op het jeugddiaconaat, jeugdpastoraat, het opzetten van een Creakerk en hebben we extra aandacht bij de overgang van kleuter- naar basisonderwijs, het voorgezet onderwijs en eindexamen.

### **3.4 Kerk zijn in de Stad**

#### **3.4.1 Visie**

In deze tijd is er behoefte aan stilte en spiritualiteit. Het zou mooi zijn dat mensen in het kerkelijk centrum in de stad, vanuit de hectiek van hun werk of hun bestaan, even binnen kunnen lopen voor een moment van bezinning.

Christenen hebben daarnaast de opdracht naar mensen om te zien, zowel pastoraal als diaconaal en met aandacht en respect voor hun overtuiging. Dit geldt voor alle mensen, mensen met een christelijke achtergrond en anderszins.

We willen als kerkgemeenschap een baken zijn waar mensen met hun (levens-)vragen terecht kunnen. We zien het als uitdaging om in een hectische samenleving aandacht te schenken aan het unieke levensverhaal van ieder mens.

#### **3.4.2 Wat is er?**

Bij kerk-in-de-stad is te denken aan:

- a. Stilte en vieringen als kerk in de stad;
- b. Vormen van missionair werk, gericht op mensen die op afstand of niet (meer) bij een kerk betrokken zijn;
- c. Ontmoeting met andere kerken en geloofsgemeenschappen;
- d. Met diverse instanties contacten leggen, onderhouden en verbreden t.b.v. het welzijn van de mensen in de stad;
- e. Mensen laten kennismaken met het Christelijk geloof als inspiratiebron.

Ad a. stilte en vieringen als kerk in de stad;

- Op dit moment is er jaarlijks tijdens de veertigdagentijd een stiltemoment op de woensdagavond. Voor de mensen die vasten is er de mogelijkheid om ervaringen uit te wisselen en te bezinnen in de vastengroep.
- Drie keer per week is er een ochtendgebed (ma - wo - vrij) van 8.30-8.45 uur.
- In de Taizé viering wordt naast zang ook de stilte gebruikt als vast element in de viering. Ook in de reguliere erediensten wordt steeds vaker een stiltemoment opgenomen.
- Organisatie van lunchconcerten.

Ad b. Vormen van missionair werk

- Hengelo breed zijn het Inloophuis en de Voedselbank opgezet en hierin wordt nog steeds door veel vrijwilligers vanuit onze gemeente geparticipeerd.
- Wekelijks worden maaltijden georganiseerd voor contact en ontmoeting. Deze zijn bedoeld voor die mensen die niet altijd in de gelegenheid zijn anderen te ontmoeten.

Ad c. We willen een goede gesprekspartner zijn in de ontmoeting met andere kerken en levensbeschouwingen. Deze vinden plaats via

- Gezamenlijk ontwikkelde activiteiten ten behoeve van geïnteresseerden.
- Oecumenische vieringen met de katholieke deel-parochie van de Thaborkerk.
- Het Diaconaal Platform. Hier worden de contacten onderhouden met andere religieuze gemeenschappen en diaconale / maatschappelijke organisaties. Hieruit ontwikkelde zich de deelname aan het Noodfonds Hengelo.
- De groep Bruggenbouwers. Hier vindt overleg plaats tussen vertegenwoordigers van religieuze gemeenschappen gericht op het voorkomen van escalaties in de burgerlijke gemeente.

Ad d. Contact is er met de volgende instanties:

- De burgerlijke gemeente als het gaat om kwetsbare groepen in de samenleving; te denken valt aan mensen met uitkeringen, vluchtelingen, minderheden, mensen zonder werk.
- Halfjaarlijks vindt er overleg plaats met de wethouder van Sociale Zaken. Met de welzijnsorganisatie Wijkkracht vindt regelmatig overleg plaats evenals met Humanitas Onder Dak.
- Instanties die op verschillende maatschappelijke terreinen werkzaam zijn, om zo goed mogelijk op actuele situaties in te kunnen spelen zoals All4free.
- Deelname vanuit de diaconie in de jaarlijkse bijeenkomst met Hengelose vrijwilligersorganisaties.
- Participatie in de verschillende wijk overleggen zoals het Sociaal café in Berflo Es en het wijkoverleg in Slangenbeek/Hasseler Es.
- Vier keer per jaar overleg met welzijnsorganisaties, Welbion en het Leger des Heils waarin het welzijn in de wijk wordt besproken.

Ad e. Het Christelijk geloof als inspiratiebron komt aan de orde bij:

- De ontmoetingsgroep 7+1 waarin deelnemers zich gedurende acht bijeenkomsten verdiepen in een jaarthema.
- Gesprekskringen en koffie-ochtenden.
- Expliciet in de driejarige basis cursus *Theologische Vorming voor Geïnteresseerden*. De cursus is bedoeld als kennismaking met geloven of als verdieping van het geloof.

### 3.4.3 Plannen

Wat betreft kerk-in-de-stad hebben we onder meer de volgende plannen:

- Het is de bedoeling de thema-avonden op het gebied van zingevingsvraagstukken structureel te organiseren in plaats van incidenteel. Hierbij zullen spraakmakende sprekers worden uitgenodigd.
- Verder uitbouwen van de Diaconale Wandeltocht, waarbij lokale instanties worden bezocht om in brede kring bekend te geraken met hun doelstellingen en werkzaamheden.
- Het verder uitbouwen van het contact met onze burens, bijvoorbeeld een inloop voor de bewoners met een verstandelijke beperking. Ook wordt gekeken op welke wijze gezamenlijke activiteiten verder kunnen worden ontplooid. Het verder uitbouwen van gezamenlijke maaltijden.
- De getijdengebeden uitbreiden naar een dagelijks morgen- en middaggebed (op werkdagen) waarbij op de woensdag het lunchconcert in feite het middaggebed is.
- Allerlei kunstuitingen zijn feitelijk verbeeldingen van 'het geheim' van het onzegbare. Plaatselijke en/of regionale kunstenaars (van binnen en buiten de kerk) worden enkele keren per jaar uitgenodigd om hun werk te exposeren in de kerk en/of de centrale hal. De bedoeling is duidelijk: de gaandeweg gegroeide scheiding tussen kerk en cultuur mag weer overbrugd gaan worden.

## 3.5 Diaconaat

### 3.5.1 Visie<sup>4</sup>

De werken van barmhartigheid beschreven in Matt. 25 zijn een belangrijke inspiratiebron voor ons werk. Deze werken van barmhartigheid kun je in hedendaagse termen omschrijven als oog voor armoede, uitsluiting, milieu, onderwijs, gezondheidszorg en huisvesting. Velen voeren als 'noabers' op enigerlei wijze één of meerdere van deze taken uit door de inzet voor familie, burens, vluchtelingen. Dit werk wil de diaconie verder uitbouwen door een bijdrage te leveren aan een samenleving waarin recht wordt gedaan aan mensen en waarin ieder mens kan meetellen zoals God het bedoeld heeft. De diaconie wil - als deel van de gemeente van Christus - in de dienst aan de naaste zichtbaar zijn voor de hele maatschappij. Daartoe zal zij gemeenteleden toerusten en stimuleren om de betrokkenheid bij diaconale activiteiten levend te houden ofwel te vergroten. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt niet bij de diakenen alleen, maar bij de hele geloofsgemeenschap.

Voor de *organisatiestructuur* van de diaconie in onze gemeente is gekozen voor die van een Boomstructuur. De individuele kwaliteiten en passies van diakenen en gemeenteleden bepalen hoe de takken eruit komen te zien. Zo groeit de boom uit tot een levende boom van bruggenbouwers en aanjagers, waaruit een bladerkroon van helpers bloeit: geïnspireerd, betrokken en creatief.

### 3.5.2 Wat is er?

In het College van Diakenen (CvD) zijn alle diakenen van onze gemeente vertegenwoordigd. Het CvD is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, voorbereiden, uitvoeren van en toezicht houden op diaconaal werk.<sup>5</sup> Een diaconaal werker ondersteunt het CvD hierbij en onderhoudt contacten met allerlei sociale en maatschappelijke organisaties.

De diaconie zet zich in op drie terreinen die ook nauw samenhangen met het hiervoor besproken *Kerk zijn in de stad*: liturgie en eredienst, inzameling en verdeling en ontmoeting en doen.

- Ten eerste zijn diakenen betrokken bij de erediensten waarin het avondmaal wordt gevierd en verantwoordelijk voor het brood en de wijn. Ook is de diaconie verantwoordelijk voor de collectes tijdens de eredienst.
- Ten tweede, hiermee samenhangend, zijn diakenen verantwoordelijk voor inzameling en verdeling van geld en goederen om onze naaste in nood dichtbij en ver weg te ondersteunen. Bij de collectes in de kerk en bijzondere acties wordt geld ingezameld voor doelen van Kerk in Actie en voor doelen in en rond Hengelo. Ook worden giften en schenkingen ontvangen. Eén zondag in de maand worden producten voor de Voedselbank ingezameld. Het CvD verleent financiële noodhulp via het Noodfonds Hengelo en ondersteunt het Inloophuis, de opvangplek voor dak- en thuislozen.
- Ten derde zijn diakenen actief op het essentiële terrein van ontmoeting en zorg voor onze naaste in nood. Deze vorm van diaconaat vindt op vele wijzen plaats. Voorbeelden zijn activiteiten i.s.m. het COA, wekelijkse eetgroepen, de jaarlijkse Twente week, overleg met Wijkkracht, participatie in wijkoverlegorganen en het rondbrengen van kerstattenties en kerstpakketten

---

<sup>4</sup> Voor een uitvoerige beschrijving van het diaconaat wordt verwezen naar het Inspiratieboek met Inspiratieplan 'Met hart en ziel' als beleids- en werkplan van het College van Diakenen (CvD). Dit Inspiratieboek voor de diaconale kerk bestaat uit twee delen: de basis van diaconaal kerk-zijn met o.a. de uitgangspunten, de doelstelling en de organisatie van het CvD en het Inspiratieplan dat de praktische uitwerking van het beleid omvat en dient als werkplan.

<sup>5</sup> Deze organisatiestructuur wordt in Bijlage IV toegelicht.

### 3.5.2 Plannen

Het doel is om zoveel mogelijk gemeenteleden 'diaconaal bewust' te maken. Dit doen we door gemeenteleden aan te spreken op hun talenten en te werken aan een goede communicatie tussen diakenen en de gemeente en tussen gemeente en relevante externe organisaties. De hoop is dat de diaconale boom in onze gemeente zo verder naar *binnen*, naar *buiten* en naar *boven* groeit.

In de komende jaren wil de diaconie het omzien naar elkaar stimuleren door

- Noaber projecten waarbij leden van de kerk in een bepaalde leeftijdscategorie aan elkaar gekoppeld worden om elkaar beter te leren kennen.
- Onderzoeken welke diaconale werkzaamheden samen met jongeren kunnen worden opgezet.
- Het *Kerk zijn in de stad* verder uitbouwen door het aangaan van contacten met andere instanties, ontmoetingsplaats te zijn voor mensen rond een thema en/of rond de thee. Denk hierbij aan het uitvoeren van een buddyproject zodat asielzoekers en statushouders opgevangen worden in Hengelo.
- De contacten met het COA voortzetten door ook af en toe een activiteit aan te bieden zoals in het verleden een spelletjesmiddag en een ijskar faciliteren. Deels worden deze activiteiten samen georganiseerd met leden van het diaconaal platform.
- Vormgeven aan de acht werken van barmhartigheid waarbij we begonnen zijn met een werkgroep groene kerk die hun activiteiten verder wil uitbouwen, d.m.v. excursies, bewustwording en het realiseren van een tuin die aantrekkelijk is voor mens en dier.
- Belangrijk is het contact met onze burens te weten: Humanitas Onder Dak waar mensen tijdelijk kunnen wonen en een dag-inloop is voor dak- en thuislozen, en de St. Aveleijn waar mensen met een verstandelijke beperking wonen.
- De jaarlijkse diaconale wandeling waarbij gemeenteleden de gelegenheid krijgen om verschillende welzijnsinstanties uit het centrum van Hengelo kort te bezoeken en geïnformeerd te worden over hun activiteiten.
- Armoede en eenzaamheid zijn thema's die terugkerend aandacht vragen zowel via het noodfonds als via de politieke- en welzijnsorganisaties.
- De komende jaren wil de diaconie alert blijven op de segregatie van de samenleving.

## **3.6 Financiën en Beheer**

### **3.6.1 Visie**

De financiën en het beheer voor de Protestantse gemeente Hengelo zijn gericht op continuering van de kernactiviteiten op langere termijn met het bereiken van een sluitende begroting. Door het dalende aantal gemeenteleden (overlijden en vertrek met daar tegenover weinig groei bij de jongere leeftijdsgroepen) verminderen de inkomsten met 3 % per jaar. Deze financiële inkrimping kan enerzijds worden opgevangen door de personele kosten terug te dringen, anderzijds door meer of andere inkomsten te genereren.

Vermindering van kosten leidt (bijna) automatisch tot het verminderen van de personele bezetting; eenvoudig omdat deze lasten ca. 2/3<sup>e</sup> deel uitmaken van de exploitatie. Opeengevallen predikantsplaatsen kunnen deels opgevuld worden door het aanstellen van Hbo-opgeleide kerkelijk werkers. Daarnaast kunnen andere betaalde medewerkers misschien vervangen/aangevuld worden met vrijwilligers. Hierbij willen we niet uit het oog verliezen dat juist vergrijzing van het ledenbestand meer aandacht zal vragen.

Bij het ontwikkelen van nieuwe activiteiten moeten we ons continue bewust zijn van de vraag in welke mate een betaalde medewerker daar de initiator van moet zijn. Of dat er vrijwilligers zijn die, met professionele ondersteuning, die taak kunnen overnemen. Die nieuwe activiteiten zouden op projectbasis opgezet moeten worden, met daaraan gekoppeld een budget voor een bepaalde periode. Zo'n projectperiode kan dan alleen verlengd worden na evaluatie. Tegelijkertijd moet wel oog gehouden worden voor ontwikkelingen die in gang zijn gezet om contact met bijvoorbeeld de jongere generatie te houden; als komende steunpilaren in de kerkelijke gemeente.

De financiële reserves moeten een zodanig niveau hebben of houden, dat onze kerkelijke gemeente nog 1,5 jaar aan zijn verplichtingen (met name jegens de betaalde krachten) kan voldoen. Het vinden en houden van voldoende vrijwilligers voor ondersteuning over langere termijn is bij dit alles een zeer kritisch aspect. Als vrijwilligers taken van professionals gaan overnemen, moet er aandacht zijn voor (bij)scholing. Daarvoor moet dan ook geld beschikbaar zijn.

### **3.6.2 Wat is er?**

#### *Bezittingen*

De Protestantse gemeente Hengelo heeft naast de financiële middelen (= levend geld en activa) geen bezittingen die structureel inkomsten genereren. De huurinkomsten van een deel van het gebouw zijn niet altijd structureel, zo is in voorgaande jaren gebleken.

#### *Financiële meerjarenplanning*

Ons vermogen bestaat per 1 januari 2021 uit een bank- en spaarsaldo van ca € 1,15 mln. Sinds enkele jaren overstijgen de uitgaven de inkomsten; voor 2021 is echter een klein batig saldo begroot van € 4.674 uit de directe exploitatie. De belangrijkste reden voor deze "trendbreuk" is het niet opvullen van een predikantsplaats (vertrokken eind 2019) en een kerkelijk werker (vertrokken begin 2020).

In 2020 zijn op basis van de nieuwe situatie enkele financiële scenario's uitgewerkt.

Een pessimistisch scenario (geen personele wijzigingen) geeft aan dat in 2030 de financiële reserve zover is gedaald dat grens van 1,5 x de jaarlijkse verplichtingen is bereikt.

Om dat moment verder in de toekomst te verschuiven moet het aantal fte's verminderen.

Door het teruglopend aantal betalende leden is een groei aan de inkomstenkant niet te verwachten.

### *Organisatie en middelen*

De organisatie van de protestantse gemeente Hengelo wordt in 2021 gevormd door beroepskrachten en vrijwilligers. Beroepskrachten zijn predikanten (1.05 fte), kerkelijk werkers (samen 1,5 fte). Beheerders (0,5 fte), administratief personeel (0,6 fte) en organisten.

De betaling van de werknemers wordt uitgevoerd conform de PKN-arbeidsvoorwaarden. Het College van Kerkrentmeesters kent negen leden verdeeld over diverse disciplines. De kerkrentmeesters laten zich bijstaan door externe, kerkelijke instanties voor beleidsvorming.

Dagelijks financieel beheer wordt uitgevoerd door het Kerkelijk Bureau; de jaarrekening door het Kantoor Kerkelijke Administraties gecontroleerd.

Voor directe acties wordt een beroep gedaan op een groot aantal vrijwilligers. De bezorging van kerkblad Binding (elke maand 1800 stuks) gebeurt door vrijwilligers tegen een bescheiden vergoeding. Bij de actie Kerkbalans bellen vrijwilligers aan bij 2.500 voordeuren (en vaak meer dan 2 keer).

Voor onderzoek en het uitdiepen van aspecten van toekomstig beleid wijst de AK specifieke commissies aan met omschreven taken en termijnen.

### **3.6.3 Plannen**

#### *Vooruitzichten*

Verwacht wordt dat het ledental verder zal afnemen. Enerzijds een gevolg van de vergrijzing en anderzijds omdat er “van onderop” maar een bescheiden aanwas is.

Het ledenaantal (belijdende en doopleden) (op 1 januari 2021 was dit 3.160) zal volgens de huidige prognose over 10 jaar gedaald zijn naar minder dan 2.400.

Vanwege het vooruitzicht van dit verminderd ledental, dalende inkomsten en stijgende uitgaven zal er een compactere organisatie worden nagestreefd.

Personeelskosten en kosten van gebruik en onderhoud van de huidige infrastructuur zijn daarbij speerpunten van aandacht.

#### *Termijnen/ mijlpalen*

De uitgangspunten voor deze beleidsperiode zijn

- 60% van de inkomsten aan Levend Geld<sup>6</sup>, moet besteed worden aan het pastoraal team.
- Er zal tenminste 1 fte beschikbaar blijven voor een predikant (WO)
- In de beleidsperiode is er maximaal 1,5 fte beschikbaar voor Kerkelijk werkers (HBO). Daarna maximaal 1,0 fte.
- In deze beleidsperiode zal er voor een medewerker Kerkelijk Bureau max. 0,6 fte beschikbaar zijn, Daarna wordt dit afgebouwd tot 0,4 fte.
- De functie van Beheerder zal van 0,5 fte voor 2023 teruggebracht worden tot 0,4 fte.
- Bij de geldwerving wordt naast de reguliere Kerkbalansactie meer op basis van projectfinanciering gewerkt. Ofwel voor nauw omschreven doelen worden de leden gevraagd apart te doneren.
- Er is een project opgestart om de energiekosten van kerk en vleugel met tenminste 30% te verminderen.
- Er wordt tenminste 80% van de beschikbare m2-ers verhuurbare ruimtes verhuurd.

---

<sup>6</sup> Onder Levend Geld verstaat men alle collectes, het resultaat van geldwervingsacties (waaronder Kerkbalans), ander giften en rente op kapitaal.

## **3.7 Communicatie (intern en extern)**

### **3.7.1. Visie**

De interne communicatie heeft als doel de onderlinge binding van gemeenteleden te bevorderen. Hierbij moet specifiek aandacht besteed worden aan de communicatie met jeugd en jongeren.

De externe communicatie heeft als doel de activiteiten in, rondom en over de Waterstaatskerk als stadskerk naar de buitenwereld onder de aandacht te brengen.

### **3.7.2. Wat is er?**

Voor de interne communicatie is er:

- Het kerkblad Binding dat maandelijks verschijnt. Hierin worden kerkdiensten vermeld en toegelicht, staan overwegingen en wordt informatie over activiteiten verstrekt.
- De website Waterstaatskerk. Hier staat informatie rondom de WSK, vieringen, personen, actuele zaken, de zondagsbrieven, de agenda van activiteiten, enz. De website wordt regelmatig geactualiseerd door de web-redactie.
- De wekelijkse zondagsbrief, waarin vermeld staat wie er meewerken aan de viering. Verder wordt er terug- en vooruitgeblikt op activiteiten en worden er aankondigingen gedaan betrekking hebbend op de Waterstaatskerk.
- Facebook, Instagram en andere sociale media.
- Het informatieboekje "Scheep ruimte voor mijn hart". Een jaarlijkse uitgave die aan het begin van het kerkelijk seizoen informatie geeft over activiteiten in en rondom de WSK.

#### Externe communicatie.

- De website is toegankelijk voor iedereen.
- Kerkdiensten zijn te bekijken en te beluisteren via de website, zowel tijdens de viering als achteraf.
- Op bijzondere momenten / bij bijzondere gelegenheden worden persberichten verspreid.

### **3.7.3. Plannen**

- In stand houden en uitbouwen van de huidige communicatielijnen.
- Onderzoeken of er gedifferentieerd met verschillende doelgroepen gecommuniceerd moet/kan worden.
- Actief werven van (jongere) versterking van de Raad voor communicatie.
- Aandacht houden voor moderne ontwikkelingen op het gebied van communicatie en sociale media.



## **3.8 Vrijwilligersbeleid**

### **3.8.1 Visie**

We bestaan als gemeente bij de gratie van de ontmoeting met de Ene en de ontmoeting met elkaar. Er worden, zoals uit dit beleidsplan ook blijkt, vele activiteiten ontplooid om elkaar te ontmoeten. Naast de inzet van de predikanten, kerkelijk werkers, kosters, wordt dit volledig door vrijwilligers<sup>7</sup> uitgevoerd. Wij zijn van mening dat ieder mens talenten heeft en dat het verbindend en verrijkend is om iets te doen in de gemeente.

### **3.8.2 Wat is er?**

De verandering van de gemeente<sup>8</sup> heeft geleid tot een andere aanpak van het vrijwilligerswerk. Het diaconaat is anders georganiseerd, zoals in § 3.6 beschreven staat. Ook voor het pastoraat zijn er aanpassingen gemaakt. Er wordt gewerkt met netwerkpastoraat. Hiervoor zijn minder mensen nodig dan een pastoraat dat langs geografische lijnen, met sectorouderlingen, wordt georganiseerd.

### **3.8.3 Plannen**

Aangezien mensen in het algemeen een vollere agenda hebben dan vroeger, zal er meer en meer gezocht worden naar een passende taak. Een 'taak' die zorgt voor betrokkenheid, verbinding en verrijking maar niet tot te grote belasting. Met het oog op blijvende betrokkenheid, is het belangrijk om ook aan het beëindigen van een taak aandacht te besteden.

Persoonlijke afstemming over inhoud, tijd en intensiteit, vergroot de bereidheid van mensen een taak op zich te nemen. Door flexibel om te gaan met de invulling van taken, kan een taak beter op maat worden 'gemaakt' voor de persoon die de taak of een ambt gaat vervullen.

Bij vrijwilligers is dit wellicht iets gemakkelijker te realiseren dan bij ambtsdragers, omdat de kerkorde hier ook voorschriften voor heeft. Toch zou ook bij de invulling van ambten zoveel mogelijk bekeken moeten worden of en hoe een taak het beste kan worden ingevuld door de betreffende ambtsdrager.

Om vrijwilligers goed voor te bereiden op hun taken is, naast begeleiding door de professionals, ook scholing nodig. We streven hierbij naar een breed aanbod, zodat zowel vrijwilligers met een diaconale, pastorale als ook een kerkrentmeester taak, scholingsmogelijkheden kunnen krijgen. In de begroting wordt daarom een bedrag gereserveerd om bijscholing ook financieel mogelijk te maken. Hierbij kan gedacht worden aan cursussen voor gesprekstechnieken, stervensbegeleiding etc.

De inventarisatie van kennis, kunde en interesse van de kerkleden zal verder moeten worden uitgebreid.

---

<sup>7</sup> Liever zouden we spreken over 'betrokkenen of geroepen' in plaats van over 'vrijwilligers', omdat deze woorden de lading beter dekt. Maar omdat het woord vrijwilliger zo ingeburgerd is, blijven wij in dit beleidsplan het woord vrijwilliger gebruiken.

<sup>8</sup> De samenleving verandert en de kerkelijke gemeente verandert mee. Gemiddeld genomen zijn mensen meer gaan werken en hebben zij beperkt tijd voor vrijwilligerswerk, terwijl het beroep op vrijwilligers toeneemt.

### **3.9 Naar een klimaat van openheid en veiligheid in de gemeente.**

In elke gemeente zijn slachtoffers van geweld, misbruik of onveilige machtssituaties, in hun thuissituatie of zelfs in de kerk. Daar willen en mogen we niet voor wegkijken!

“Een mede-gemeentelid dat zich erg dominant opstelt tijdens een discussie, een pastoraal medewerker die ongevraagd een hand op een knie legt, een predikant die een lied laat zingen dat sommige mensen pijnlijk treft ... “

Dat soort dingen komt in elke gemeente voor, aldus Sophie Bloemert, specialist veilige gemeente PKN. “Het lijken misschien kleine dingen, maar het is belangrijk om ze bespreekbaar te maken. Dat vormt de basis voor een klimaat waarin gemeenteleden zich veilig voelen. En het zorgt ervoor dat iedereen zich bewust wordt van zijn eigen rol in het benoemen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Maar een klimaat van openheid en veiligheid gaat nog verder. Het komt tot uiting in taalgebruik, in gebedsintenties, in de programma’s van vorming en pastorale toerusting. Als mensen de voorganger voorbede horen doen voor mensen die ervaringen van misbruik met zich meedragen, kunnen ze denken: die heeft daar in ieder geval oog voor. Tegen hem of haar durf ik misschien weleens iets over mijn ervaringen te vertellen.”

#### **Veilige plaats voor iedereen**

Het lijkt zo vanzelfsprekend. In een gemeente van de Protestantse Kerk voel je je veilig. Leden behandelen elkaar met respect. Mensen met speciale taken en opdrachten maken geen gebruik van hun machtspositie ten koste van anderen. Kinderen en jongeren kunnen ongestoord meedoen. Helaas gaat dat niet altijd en overal op. Ongewenste intimiteiten en situaties van misbruik komen helaas ook in de Protestantse Kerk voor.

#### **Praat erover**

Taboes doorbreken doe je samen. We zullen in onze gemeente het onderwerp aan de orde moeten stellen door veiligheid in de gemeente tot onderwerp van gesprek te maken in de kerkenraad en bij andere groepen in onze gemeente. En we zullen elkaar moeten duidelijk maken dat het belangrijk is hier richtlijnen voor te ontwerpen.

Dit kan betekenen dat er aandacht komt voor:

- Taalgebruik in de kerk en op de kansel.
- Het met aandacht selecteren van vrijwilligers
- Aandacht hiervoor bij pastorale toerusting
- Het hanteren van een gedragscode
- Aanstellen van gekwalificeerde vertrouwenspersonen per gemeente of per ring van gemeenten
- Een VOG vragen aan predikanten en kerkelijk werkers, verbonden aan een gemeente, en aan vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben.

## **BIJLAGE I Het Beeldverhaal**

Zie meegestuurd document

## BIJLAGE II Ons visitekaartje

In de Waterstaatskerk<sup>1</sup> in Hengelo zoeken en vinden wij<sup>2</sup>, telkens opnieuw, ruimte voor ontmoeting<sup>3</sup> met God<sup>4</sup> en met de medemens - met hoop en perspectief, voor onszelf en onze wereld.

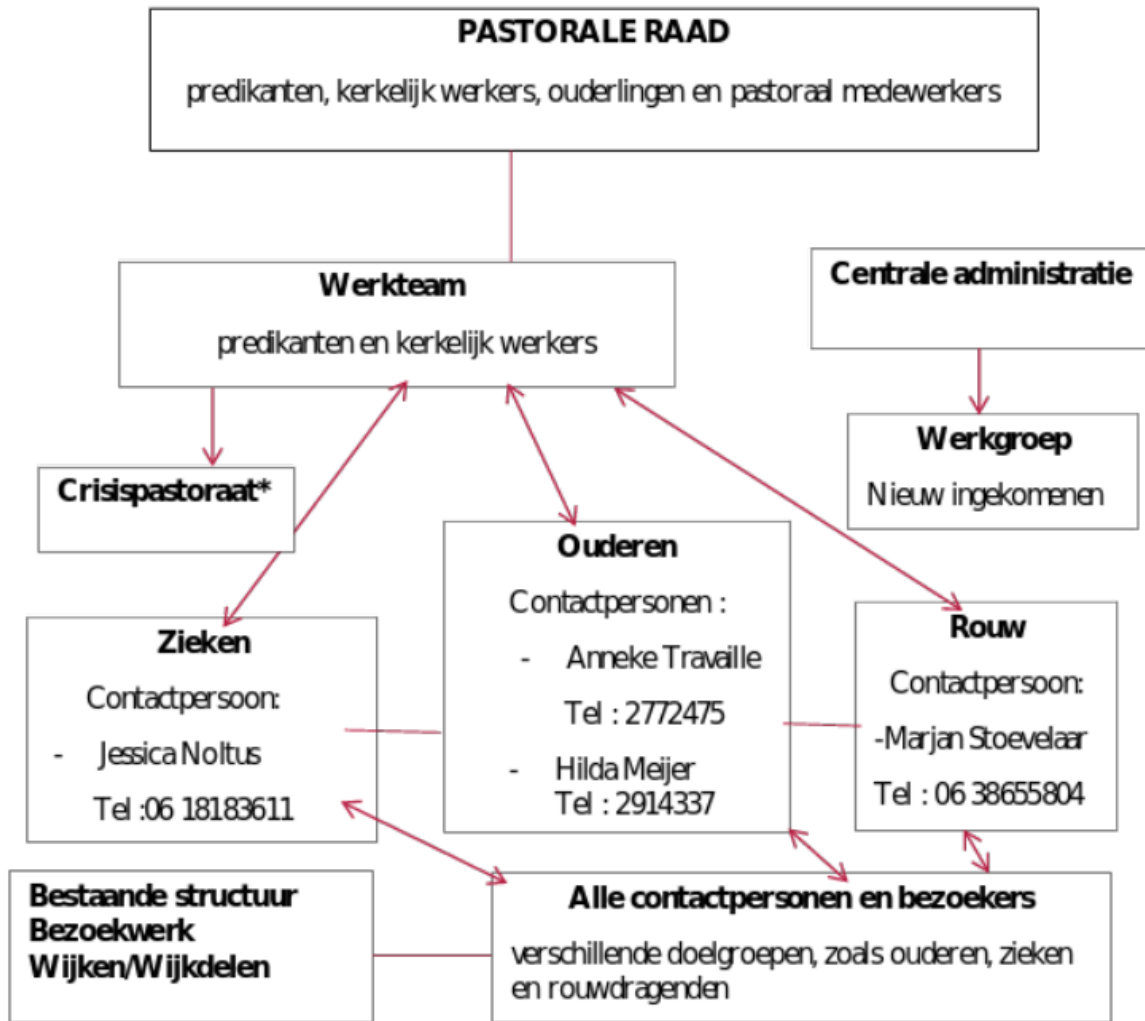
Grondslag<sup>5</sup> en inspiratie<sup>6</sup> liggen in de Bijbelverhalen met daarin het evangelie van Jezus Christus<sup>7</sup>. Wij worden uitgedaagd zijn hoopvolle boodschap<sup>8</sup> te verstaan in onze tijd<sup>9</sup>; in woord en daad en met aandacht, betrokkenheid en liefde<sup>10</sup> voor mens, aarde en samenleving<sup>11</sup>.

Zo willen wij voor ieder in de stad<sup>12</sup> een zichtbare, bezielde en uitnodigende geloofsgemeenschap zijn<sup>13</sup>, vanuit zijn Geest, en verbonden<sup>14</sup> met ieder die uitzielt naar zijn toekomst<sup>15</sup>.

### **Toelichtingen**

1. De precieze naam is: Protestantse Gemeente in Hengelo. Alle plaatselijke Protestantse Gemeenten in Nederland samen worden PKN genoemd: de Protestantse Kerk in Nederland.
2. Wij, dat is iedereen die zich met de Protestantse kerk verbonden voelt
3. Het woord Protestants komt van een oud Latijns woord dat betekent: ergens voor staan. Staan voor het basisvertrouwen, dat God de Aanwezige is, die er voor mensen wil zijn.
4. Maar wat en wie God is? In de Bijbel worden er vele namen gegeven: De Ene, de Altijd Aanwezige, de Eeuwige. Nabije. Zo hebben mensen God door alle eeuwen ervaren.
5. Het gaat om dat waarop je durft te bouwen, dat fundament geeft en basis, vertrouwen.
6. Inspiratie, dat is spirit, energie, kracht. Tegelijk is het het diepe besef dat je er niet alleen voor staat.
7. De Protestantse Kerk is een Christelijke kerk. In een diep geloof dat God zich door Christus Jezus laat kennen. Letterlijk betekent het Griekse woord Christus "gezalft". In de taal van de Bijbelse profeten is dat: Messias.
8. Kern van de Bijbelse verhalen en van het leven van Jezus is, dat je altijd mag geloven in een nieuw begin. Ook al is er van alles misgegaan in je leven, of heb je iets misgedaan. Jij krijgt een nieuw begin. Zelfs voorbij de dood. De Paasweek, de week van de dood en opstanding van Jezus, is het jaarlijkse hoogtepunt in de kerk
9. Elke generatie kent haar eigen uitdagingen. Het evangelie van Jezus vraagt erom zijn woorden en daden naar onze tijd te vertalen. In de Protestantse Kerk is er altijd veel aandacht voor de verhalen over Jezus. Wat heeft Jezus ons nu te zeggen?
10. Liefde is het hoofdwoord in de Bijbel. Het is God om liefde begonnen. Daarom gaat het ook in de Protestantse Kerk. Om betrokkenheid van mensen op elkaar. Medemenselijkheid.
11. De Protestantse Kerk in Hengelo kiest er uitdrukkelijk voor midden in de samenleving te staan. Het gaat Jezus om beloften voor iedereen, niemand uitgezonderd.
12. De Protestantse Kerk is er niet alleen voor zichzelf. Zij wil voortgaan in het Bijbelse spoor van de herder die zorg draagt voor zijn schapen. Zo leefde ook Jezus door er voor ieder in de samenleving te zijn.
13. Het gaat niet om de kerk als instituut. Maar om de kerk als gemeenschap van mensen die met elkaar verbonden zijn door de inspiratie die zij vinden in hun geloof.
14. De Protestantse Kerk is niet de enige kerk. Zij voelt zich verbonden met alle kerken en alle mensen die hun inspiratie vinden in het evangelie van Jezus en zij staat open voor gesprek met mensen van andere religies.
15. Vanaf het begin is het Jezus te doen om de toekomst van liefde en vrede van God. Hij roept mensen op er in hun leven en hun manier van leven naar uit te zien. Zodat ieder erin kan delen. Niet alleen straks. Nu al, hier, bij jou. Omdat het dichterbij is dan je denkt. Gewoon doen.

### BIJLAGE III Organogram Pastorale Raad



\*De namen van de contactpersonen voor het crisispastoraat komen via de predikanten.

## BIJLAGE IV Organisatiestructuur van de diaconie

Voor de *organisatiestructuur* van de diaconie in onze gemeente is gekozen voor die van een Boomstructuur. Wij willen onze diaconale droom in beeld brengen door een 'boom' die geworteld is, wat betekent dat we verbonden zijn met onze traditie, met hen die ons zijn voorgegaan, met de Bijbelse geschriften, met de velen die in het spoor van de profeten en van Jezus in navolging hebben willen leven en dienen. Maar ook een boom die schaduw en voedsel biedt aan vogels van allerlei pluimage.

We hopen dat deze boom naar binnen groeit, nl. naar een diaconale gemeente waarbij diaconaat hoort tot de corebusiness van onze gemeente.

Naar buiten: dienst aan mens en samenleving, zorgen voor de naaste in nood, in onze kerk, in onze stad, in ons land en over de grenzen.

Naar boven: spiritualiteit het naar binnen en naar buiten gaan wordt steeds gevoed door de aandacht voor de verbinding tussen de mens en het goddelijke.

De boom heeft drie hoofdtakken:

- liturgie en eredienst,
- inzamelen en verdelen,
- ontmoeten en doen.

Aan elk van deze hoofdtakken hangen allerlei vruchten in de vorm van activiteiten die onder deze noemer vallen.

Vruchten zoals: geld en producten inzamelen voor de voedselbank, kerstpakketten maken en uitdelen, breien voor goede doelen, het inloophuis ontmoetingsplek voor dak- en thuislozen, kaarten maken met opbrengst voor een project in Roemenië, contacten en projecten met vluchtelingen in het asielzoekerscentrum, samen eten wekelijks voor mensen met een kleine(re) beurs, contacten met onze burens van Humanitas onder dak, Aveleijn (mensen met een beperking) en de coffeeshop. Avondmaal vieren en mensen ophalen om naar de kerk te komen. Ook samen met kinderen en jongeren worden er diaconale projecten gedaan zoals het brengen van bloemen door kinderen aan zieken.