



Beleidsplan
Protestantse Gemeente te Hengelo
Periode 2023 – 2028

Vastgesteld door de kerkenraad op 6 maart 2023



Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	3
2	Recente ontwikkelingen.....	3
3	Karakter van de gemeente	3
4	Visie	5
5	Activiteiten van de Gemeente.....	5
5.1	Kernactiviteiten.....	5
5.1.1	Eredienst.....	5
5.1.2	Pastoraat.....	6
5.1.3	Jeugdwerk.....	7
5.1.4	Diaconie	7
5.1.5	Oecumene.....	8
5.1.6	Kerk, stad en samenleving	8
5.2	Voorwaardenscheppende activiteiten	9
5.2.1	Communicatie	9
5.2.2	Vrijwilligers	10
5.2.3	Klimaat van Openheid en Veiligheid.....	10
5.2.4	Financiën en beheer.....	10
	Bijlage 1: Gemeenteprofiel op basis van de enquête uitslag.....	12

Dit beleidsplan is voor de kerkenraad opgesteld door de commissie Beleidsplan+, bestaande uit:

- Alice Kranenburg
- Carin Westland
- Hannie Gijlers
- Corrie van Egmond
- Henk Rohaan
- Auke Visser
- Hans Voordijk
- Wim Travaille
- Jaap Bleij (voorzitter)

1 Inleiding

Als gemeente willen we bouwen aan een toekomstbestendige kerk in Hengelo. Onder andere daarom is in de periode 2010-2013 de conclusie getrokken dat het gunstiger was om de Protestantse Gemeente te Hengelo te concentreren in één gebouw.

Het concentreren van de activiteiten in één gebouw werd gezien als een gelegenheid om als gemeente één geheel te vormen en op deze wijze de Protestants Christelijke boodschap in Hengelo onder de aandacht te brengen. We wilden ook “Kerk in de stad” zijn door ons naar buiten te richten door bijv. getijdegebeden, concerten en exposities. Daarnaast zou dit samengaan ook financiële voordelen bieden.

In dit beleidsplan gaan we in hoofdstuk twee eerst in op de recente ontwikkelingen binnen de Protestantse Gemeente te Hengelo. Vervolgens wordt in hoofdstuk drie kort samengevat waar we nu staan, op basis van de in maart 2022 binnen onze gemeente gehouden enquête. In hoofdstuk vier wordt de visie van onze Gemeente geformuleerd. Deze visie wordt vervolgens in hoofdstuk vijf uitgewerkt in gemeenteactiviteiten, waarbij een verdeling is gemaakt in zogenaamde “kernactiviteiten” en “voorwaardenscheppende” activiteiten. Hierbij kijken we per activiteit naar de visie en plannen voor de toekomst.

2 Recente ontwikkelingen

De drie samengevoegde wijkgemeenten startten in november 2017 in de Waterstaatskerk met twee vieringen op de zondagochtend en één viering op de zondagavond. Hiermee werd uiting gegeven aan de pluriformiteit van onze gemeente. In het begin werden deze vieringen goed bezocht. Het aantal bezoekers daalde echter geleidelijk en na ongeveer twee jaar werd geconcludeerd dat één kerkdienst op de zondagochtend toereikend was. Gedurende de periode van maart 2020 tot medio 2022 zijn er vanwege COVID-19 geen “grote” livevieringen geweest in de Waterstaatskerk. Na deze periode zijn er gemiddeld 150 kerkgangers aanwezig op de zondagochtend en 25 kerkgangers op zondagavond. Bij beide diensten volgen gemiddeld 50 gemeenteleden de dienst online.

Na 2017 werd getracht via de weg van de geleidelijkheid de verschillende groepen en activiteiten uit de voormalige wijkgemeenten samen te voegen. Naast overeenkomsten en een gezamenlijke protestants-christelijke identiteit, had iedere wijkgemeente een “eigen” identiteit. Anno 2023 is dit nog steeds voelbaar. Het loslaten van wat was en je willen verliezen in het nieuwe geheel zal de komende periode veel aandacht vragen. Indien gewenst blijft er nog steeds de mogelijkheid om vanuit de Waterstaatskerk decentraal activiteiten te organiseren.

In de periode 2017 tot 2023 is de personele bezetting van het werkteam afgenomen tot 2,55 fte, in overeenstemming met de financiële draagkracht van de gemeente.

3 Karakter van de gemeente

Om een goed idee te krijgen van waar we als gemeente staan, reikt Het Landelijk Dienstencentrum van de PKN de methode “Nieuw Kerkelijk Peil” aan. Onderdeel van deze methode is een enquête waarmee inzicht is verkregen in belevingen en wensen van de gemeenteleden. De kerkenraad heeft in juli 2022 besloten dat de uitkomsten van deze enquête de basis vormen voor het beleidsplan 2022 – 2032.

De enquête is uitgevoerd in maart en april 2022 en ingevuld door 219 gemeenteleden met een gemiddelde leeftijd van 63 jaar. Vergelijken met het ledenbestand is dit qua leeftijdsopbouw een goede doorsnede van onze gemeente. Bij de resultaten is het van belang dat wij ons realiseren dat de groep mensen die de enquête hebben ingevuld over het algemeen de reeds betrokken en actieve gemeenteleden zijn.

Op basis van de resultaten is een gemeenteprofiel opgesteld dat inzicht geeft in wat de Protestantse Gemeente te Hengelo als gemeente in huis heeft. In bijlage 1 leest u meer over het gemeente profiel op basis van de uitkomsten van de enquête.

De enquête heeft in het kort de volgende resultaten opgeleverd:

Onze gaven en talenten liggen op het gebied van:

- Gastvrijheid
- Communicatie
- Onderlinge contacten
- Leiderschap/beheer

Geloofsbeleving:

- De ontwikkeling van het geloof, in de zin van verrijking of verdieping, is gelijk gebleven tot licht afgenomen in het afgelopen jaar.
- Persoonlijke geloofsactiviteiten blijven op peil
- God is nog steeds een belangrijke realiteit in ons leven
- De zondagse viering daagt niet altijd uit tot actie

Verbinding met de samenleving:

- Velen zijn vrijwilliger in maatschappelijke organisaties
- Gemeenteleden delen hun geloof makkelijk in eigen kring maar daarbuiten minder
- Velen zijn dienstbaar op gebied van zorg en rechtvaardigheid

Wat we als gemeenteleden waarderen en prioriteit willen geven:

- Waarderen: Sociale activiteiten om nieuwe mensen te ontmoeten
- Waarderen: Praktische zorg in moeilijke tijden
- Prioriteit: Sterk gevoel van verbondenheid
- Prioriteit: Heldere visie voor de kerk

Verbondenheid:

- Gemeenteleden ervaren een sterk gevoel van verbondenheid (wel afnemend)
- Het is gemakkelijk om vrienden te maken in de gemeente
- Betrokken bij kleine groepen.
- Tevreden over de activiteiten voor kinderen en jongeren

Visie en leiderschap:

- Veel gemeenteleden zijn niet bekend met de visie onze gemeente.
- Er is bereidheid om iets nieuws te proberen
- Inspirerende gemeenteleden helpen ons onze gaven en talenten te gebruiken

4 Visie

In de Protestantse Gemeente in Hengelo zoeken en vinden wij, telkens opnieuw, ruimte voor ontmoeting met God en met de medemens, met hoop en perspectief voor onszelf en onze wereld. Grondslag en inspiratie liggen in de Bijbelverhalen met daarin het evangelie van Jezus Christus.

Onze wekelijkse bijeenkomsten spelen hierbij een belangrijke rol. Tijdens deze bijeenkomsten worden we uitgedaagd Zijn hoopvolle boodschap te verstaan in onze tijd. In woord en daad en met aandacht voor elkaar geven wij invulling aan het pastoraat om er zo te zijn voor elkaar, ook in moeilijke tijden. Vanuit de diaconie geven wij invulling aan betrokkenheid en liefde voor onze medemens, zowel binnen als buiten onze kerkelijke gemeenschap. Hierbij streven we ernaar jongeren zo veel mogelijk te betrekken en ruimte te geven.

Middels gemeenschappelijke activiteiten met andere geloofsgenootschappen wordt vorm gegeven aan het oecumenisch karakter van onze gemeente. Zo willen wij voor ieder in de stad een zichtbare, bezielde en uitnodigende geloofsgemeenschap zijn. Dit alles vanuit Zijn Geest en verbonden met iedereen die uitziet naar Zijn toekomst.

5 Activiteiten van de Gemeente

De gemeenteactiviteiten zijn onder te verdelen in zogenaamde “kernactiviteiten” en “voorwaardenscheppende” activiteiten.

5.1 Kernactiviteiten

We onderscheiden de volgende kernactiviteiten:

- Eredienst
- Pastoraat
- Jeugdwerk
- Diaconaat
- Oecumene
- Kerk, stad en samenleving

5.1.1 Eredienst

Van oudsher komt de gemeente op zondag bijeen om haar geloof te vieren en te belijden. 's Ochtends de reguliere traditionele eredienst. 's Avonds is er een dienst georganiseerd door de Hervormd Gereformeerde Groepering. Beide vallen onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad.

Voor een groot deel van onze gemeente is de eredienst een belangrijk onderdeel van het gemeentezijn en het vinden van verrijking en verdieping. Tijdens de ochtenddienst is er een kindermoment gevolgd door de kindernevendienst / basis catechese en voor de oudere jeugd is er de Jongerenkerk. Iedereen komt vóór de zegen weer samen in de kerkzaal. Deze erediensten zijn niet voor iedereen even toegankelijk. Om recht te doen aan de pluriformiteit van onze gemeente en de ontwikkelingen in de samenleving is het noodzakelijk na te denken over andere vormen van (ere)diensten.

In dit kader zijn er al:

- Peuter- en kleutervieringen op zondagmiddag.
- Zes oecumenische vieringen in Hengelo Noord.
- Maandelijkse Taizévieringen.
- Diensten voor jong en oud.
- Creakerk.
- Vieringen voor ouderen

Plannen:

We ontwikkelen alternatieve vormen van vieren zowel op zondag als door de week.

Te denken valt aan:

- Zang-, muziek- en cantatevieringen.
- Vieringen in Humanitas.
- Vieringen voor doelgroepen.
Dat kan zijn op basis van leeftijd, maar ook op basis van interesse of behoefte.

Bovenstaande activiteiten lenen zich uitstekend om in oecumenisch verband te organiseren.

We willen de drempel om deel te nemen aan de doordeweekse gebedsmomenten verlagen door hier meer of op andere wijze aandacht voor te vragen.

In de loop van de afgelopen decennia is er voor jeugd- en jongeren veel aanbod gecreëerd tijdens of juist op andere momenten dan dat de gemeente samenkomt. De wijze van vieren en van geloofsbeleving van jongeren en ouderen sluit niet op elkaar aan. Vieringen waarbij alle leeftijdsgroepen elkaar horen en vinden zijn wenselijk.

5.1.2 Pastoraat

In het pastoraat draait het om omzien naar elkaar en er voor elkaar willen zijn. In allerlei groepen, soms vastomlijnd, soms terloops of thematisch georganiseerd. Mensen gaan met elkaar op weg, ontmoeten elkaar en geloofsgesprekken worden gevoerd. Pastorale ambtsdragers en mensen met een doelgerichte pastorale taak ondersteunen, initiëren en begeleiden deze groepen en hebben aandacht voor het individuele pastorale gesprek.

In de huidige tijd is het belang van omzien naar elkaar groot. Dat is waar het in de gemeente van Christus allereerst om gaat: *Ik ben er voor jou!* Onderling contact is van groot belang om te kunnen signaleren waar bezoek van een ouderling of kerkelijk werker/predikant nodig is.

Het is belangrijk om binnen het pastoraat specifiek aandacht te besteden aan de groeiende groep ouderen in onze gemeente. Mensen worden gemiddeld genomen ouder en deze groep zal een groter beroep doen op het pastoraat. Niet in de laatste plaats voor het individuele pastorale gesprek, omdat deze groep minder mobiel is en daardoor minder gemakkelijk deelneemt aan georganiseerde activiteiten. Daarnaast verdient de midden-generatie de nodige aandacht in de vorm van bijvoorbeeld gespreksgroepen.

Plannen:

- Om de vaardigheden voor het uitvoeren van de pastorale taak te ondersteunen, willen we passende toerusting aanbieden.
- We willen het bekende Twentse “Noaberschap” actief stimuleren in de bestaande netwerkgroepen.
- We hebben specifieke aandacht voor de groep ouderen in de gemeente. Hiervoor gaan we onder meer het individuele pastorale gesprek aan en willen we bijeenkomsten/koffieochtenden organiseren op meerdere plekken in Hengelo, voor eenieder op loopafstand.
- We gaan gespreksgroepen voor de midden-generatie initiëren.

- Daar waar mogelijk en gewenst zullen bovenstaande activiteiten oecumenisch worden georganiseerd.
- Vanuit de Pastorale raad zal met het College van Diakenen overlegd worden over de invulling en uitvoering van het landelijk jaar-thema.

5.1.3 Jeugdwerk

De Protestantse Gemeente te Hengelo wil een thuis zijn voor kinderen, jeugd en gezinnen. De Waterstaatskerk is een plek waar je in aanraking komt met geloofstradities en geloofsverhalen op zo'n manier dat je groei in je persoonlijk geloof beleeft. Een plek waar je je thuis voelt, waar je mag zijn zoals je bent, je gezien weet en waar wordt meegeleefd.

Het kerkelijk jeugdwerk richt zich op kinderen en jongeren vanaf hun geboorte tot het moment waarop zij een eigen, zelfstandige plek in de samenleving hebben gevonden. Hierbij is aandacht voor de toerusting van ouders in de geloofsopvoeding van hun kinderen.

Plannen:

- We willen openheid en meebewegen met de behoeftes van de generaties zodat niet alleen de ouderen of juist alleen de jongeren worden aangesproken maar dat we samen een gemeente vormen.
- Wij willen gezinnen er meer bij betrekken en samen optrekken in wat kerk en geloof voor gezinnen en kinderen in hun leven kan betekenen
- We gaan de jongeren meer betrekken bij de invulling van de diensten. Ze mogen vaker de regie krijgen en worden op de hoogte gebracht wat de mogelijkheden zijn om betrokken te worden bij de eredienst. Integratie van de verschillende leeftijdsgroepen staat hierbij voorop.
- Activiteiten die jong en oud samenbrengen verdienen de aandacht.

5.1.4 Diaconie

De diaconie wil, als deel van de gemeente van Christus, in de dienst aan de naaste, zichtbaar zijn voor de maatschappij. Daartoe zal zij gemeenteleden toerusten en stimuleren om de betrokkenheid bij diaconale activiteiten levend te houden ofwel te vergroten. De verantwoordelijkheid hiervoor ligt niet bij de diakenen alleen, maar bij de hele geloofsgemeenschap.

De diaconie zet zich in op drie terreinen die samenhangen met "kerk zijn in de samenleving":

- Liturgie en eredienst
- Inzameling en verdeling
- Ontmoeting en omzien naar elkaar

Plannen:

- Wij gaan beleid ontwikkelen ter stimulering van het diaconaal bewustzijn binnen de gemeente en daarbij gemeenteleden aanspreken op hun talenten.
- We gaan werken aan een goede communicatie tussen diakenen en gemeente(-leden) en tussen gemeenteleden en relevante externe organisaties.
- We ondersteunen nieuwe en bestaande pastorale en diaconale werkvormen, activiteiten en initiatieven zoals het samen-eten project, de soep-in, de kaartgroep, de koffie-ochtenden, 7+1, het zgn. belproject en het aan tafel project.
- We gaan deze groepsactiviteiten promoten.
- We betrekken de jeugd bij de diaconie via activiteiten in de dienst, een diaconaal thema en via activiteiten in overleg met de jeugddiaken en de kerkelijk werker voor jongeren.
- Digitale verbinding wordt middel tot contact tussen jeugd en ouderen. We brengen jeugd en ouderen met elkaar in contact door een door de jeugd opgezette helpdesk voor digitale ondersteuning. Hierdoor wordt de wereld van ouderen groter en verminder je eenzaamheid.

- Als Groene Kerk richten we ons op het behoud van de schepping door de gemeente hiervan bewust te maken en de kerk duurzaam te laten functioneren.
- Vanuit de Pastorale raad zal met het College van Diakenen overlegd worden over de invulling en uitvoering van het landelijk jaar-thema.

5.1.5 Oecumene

Oecumene is ontmoeting met andere kerken en geloofsgemeenschappen, met respect voor elkaars geloof, rituelen en gebruiken. In Hengelo Noord zijn historisch gegroeide warme contacten met de Rooms Katholieke gemeenschap rond de Thaborkerk. Contacten met andere (Christelijke) geloofsgemeenschappen, zoals de Rooms Katholieke - en de Syrisch Orthodoxe kerk of de Islamitische gemeenschap kunnen over en weer verrijkend zijn. Dit biedt een platform waar geloofstradities en geloofsverhalen je de kans geven te groeien in de geloofsontwikkeling en je persoonlijke beleving van het geloof. Het is een plek waar je mag zijn wie je bent, waar je geloofsgenoten kunt ontmoeten en waar het fijn is om te zijn.

Het is verheugend dat er anno 2023 sprake is van herstel van oude contacten met de Rooms Katholieke gemeenschap, Hengelo breed.

Plannen:

- We werken aan de verdere uitbouw en concretisering van de relaties met de Rooms Katholieke gemeenschap en de overige geloofsgemeenschappen, Hengelo breed.
- Eén van de ambtsdragers krijgt de (deel)taak oecumene.

5.1.6 Kerk, stad en samenleving

De Protestantse Gemeente te Hengelo heeft een aantal externe contacten, zoals daar zijn:

- Contacten met gemeenten in de ring Enschede, de Classis Overijssel en Flevoland en haar Classispredikant.
- Ons werkteam maakt deel uit van de werkgemeenschap, bestaande uit een aantal gemeenten rondom Hengelo.
- Contacten met de Evangelisch Lutherse Kirche in Geithain, Duitsland.
- Contacten met anderen organisaties in Hengelo.

Er zijn diverse bestaande formele en informele overlegstructuren waar waardevolle contacten zijn gelegd met de burgergemeente Hengelo en een aantal maatschappelijke organisaties en platforms in het sociale domein.

Bij de aankoop van de Waterstaatskerk heeft de gemeenteraad in een motie vastgelegd dat het gebouw beschikbaar zou moeten blijven voor culturele evenementen in de stad. Vanuit de kerkelijke gemeente zijn er initiatieven ontwikkeld, onder andere concerten en kunstexposities die de verbinding leggen tussen spiritualiteit en religie.

De Diaconie van de Protestantse Gemeente te Hengelo neemt actief deel aan het Hengelo-brede Diaconale Platform, samen met diaconieën van andere Hengelose kerkgenootschappen. In dit kader dienen ook de contacten met het Noodfonds vermeld te worden.

In aanloop naar het in gebruik nemen van de Waterstaatskerk zijn plannen gemaakt rondom het thema "Kerk in de Stad". In dit zo genaamde "Beeldverhaal" wordt invulling gegeven aan de functie van de Waterstaatskerk als gebouw in het centrum van Hengelo.

Om diverse redenen zijn we er in meer of mindere mate in geslaagd invulling te geven aan dit beeldverhaal. Personele invulling en financiële armslag spelen hierbij een rol.

Gerealiseerd zijn bijvoorbeeld: ochtendgebeden, de koffiebijeenkomsten en de diverse initiatieven die in ons kerkgebouw plaatsvinden, waarbij samen koken dan wel samen eten centraal staat en die algeheel toegankelijk zijn.

Plannen

- We laten onze oorspronkelijke ambities uit het “Beeldverhaal” niet los en constateren dat er inmiddels al het nodige is gerealiseerd. Het doel en onze opdracht is om die activiteiten uit te breiden en meer onder de aandacht te brengen van de inwoners van Hengelo.
- We willen samenwerking met gemeenten in de ring Enschede en de classis opzetten en uitbouwen.

5.2 Voorwaardenscheppende activiteiten

5.2.1 Communicatie

Er zijn verschillende communicatiemiddelen beschikbaar om gemeenteleden te informeren over en te enthousiasmeren voor activiteiten in de Waterstaatskerk. Door duidelijke richtlijnen te formuleren met betrekking tot de inhoud en het gebruik van de verschillende communicatiemiddelen weten mensen wat ze kunnen verwachten en waar ze specifieke informatie kunnen vinden.

Door gebruik te maken van verschillende communicatieplatformen kunnen we de onderlinge verbondenheid in de gemeente positief beïnvloeden. Een voorbeeld hiervan is het per e-mail versturen van de zondagsbrief. Differentiatie naar doel- en leeftijdsgroepen maakt het mogelijk dat mensen toegang krijgen tot de informatie die voor hen persoonlijk relevant is.

Er is een Raad voor de Communicatie die zich bezighoudt met de interne en de externe communicatie.

Interne communicatie

Deze verloopt via:

- Het maandblad Binding
- De wekelijkse zondagsbrief
- De lichtkrant
- De website

Externe communicatie

Binnen onze kerkgemeenschap gebeurt veel wat we met anderen in de stad willen delen. Hiervoor onderhouden we contacten met journalisten en de lokale omroep(en). Op bijzondere momenten worden persberichten verspreid of interviews gegeven. Het blad Binding wordt op enkele publieke plaatsen, waaronder de bibliotheek, verspreid.

De Protestantse Gemeente te Hengelo beheert een website, www.waterstaatskerk-hengelo.nl. Deze website is momenteel een openbaar platform dat ten dienste staat van zowel de interne- als externe communicatie.

Plannen:

- We ontwikkelen de website tot het centrale informatiepunt van de Protestantse Gemeente te Hengelo.
- We verspreiden gemeente-informatie, zoals de zondagsbrief, via email.
- We ontwikkelen binnen de website een privéomgeving “Mijn Waterstaatskerk” waarop na inloggen, vertrouwelijke informatie gedeeld kan worden.
- We onderzoeken mogelijkheden om informatie verder te differentiëren naar doelgroepen.
- We gebruiken verschillende sociale media (Instagram, TikTok) als informatiekanaal, vooral richting jongeren.
- Jongeren nemen deel aan de Raad voor Communicatie.
- Het scherm in de foyer en de lichtkrant in de kerkzaal worden gebruikt voor zowel aankondiging van als terugblik op de verschillende activiteiten.

5.2.2 Vrijwilligers

Door de verschuiving van professionele krachten naar meer vrijwilligers binnen de kerk, is er noodzaak tot een andere inrichting van het vrijwilligersbeleid. Daarbij speelt de algehele afnemende mate van betrokkenheid een grote rol. Meer projectmatige taken, met een “kop en een staart”, winnen aan populariteit.

Aangezien mensen tegenwoordig een vollere agenda hebben dan vroeger, zal er meer en meer gezocht moeten worden naar een passende taak. Een taak die zorgt voor betrokkenheid, verbinding en verrijking maar niet tot te grote belasting.

Plannen:

- We organiseren adequate toerusting voor vrijwilligers die een taak hebben in het pastoraat, bijvoorbeeld in de vorm van thema-avonden.
- We ontwikkelen beleid om actief ondersteuning aan vrijwilligers aan te bieden, waarbij te denken valt aan cursussen, coachen of stagelopen bij andere gemeenten.
- Voor vrijwilligers met een officiële taak stellen we een overeenkomst op met een beschrijving van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Hier worden, indien van toepassing, de veiligheidsregels (Arbo) en eventuele vergoedingen in opgenomen.
- Met het oog op blijvende betrokkenheid besteden we ook aandacht aan het beëindigen van een taak.

5.2.3 Klimaat van Openheid en Veiligheid

De kerk dient een veilige plaats te zijn voor iedereen, dit betekent dat er een cultuur van openheid moet zijn.

Plannen:

- Wij bevorderen een cultuur van openheid.
- Wij letten op ons taalgebruik in ontmoetingen en samenkomsten.
- Wij hebben aandacht hiervoor bij het selecteren van vrijwilligers.
- Wij hebben aandacht hiervoor bij de pastorale toerusting.
- Wij formuleren een gedragscode.
- Wij gaan gekwalificeerde vertrouwenspersonen aanstellen.
- Wij vragen een VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) aan predikanten, kerkelijk werkers en aan vrijwilligers/ambtsdragers die met kwetsbare mensen werken of leidinggevende taken hebben.

5.2.4 Financiën en beheer

De financiën en het beheer voor de Protestantse Gemeente te Hengelo zijn gericht op continuering van de kernactiviteiten op langere termijn met het bereiken van een sluitende begroting. Door het dalende aantal gemeenteleden (overlijden en vertrek met daar tegenover weinig groei bij de jongere leeftijdsgroepen) verminderen de inkomsten met 3 % per jaar. Deze financiële krimp kan enerzijds worden opgevangen door de personele kosten terug te dringen, anderzijds door meer of andere inkomsten te genereren.

Nieuwe activiteiten zouden op projectbasis opgezet moeten worden, met daaraan gekoppeld een budget voor een bepaalde periode.

Personele bezetting;

De organisatie van de Protestantse Gemeente te Hengelo werd in 2021 gevormd door beroepskrachten en vrijwilligers. Op 1 januari 2022 bestond het werkteam uit:

- 2 predikanten (0,8 en 0,25 fte)
- 3 kerkelijk werkers (3 x 0,5 fte)
- medewerker kerkelijk bureau (0,6 fte)
- beheerder Waterstaatswerk (0,5 fte)
- organisten

In de komende jaren gaan beide predikanten met emeritaat en gaat één kerkelijk werker met pensioen. Medio 2023 wordt een predikant (0,8 fte) beroepen om een soepele overgang te bewerkstelligen.

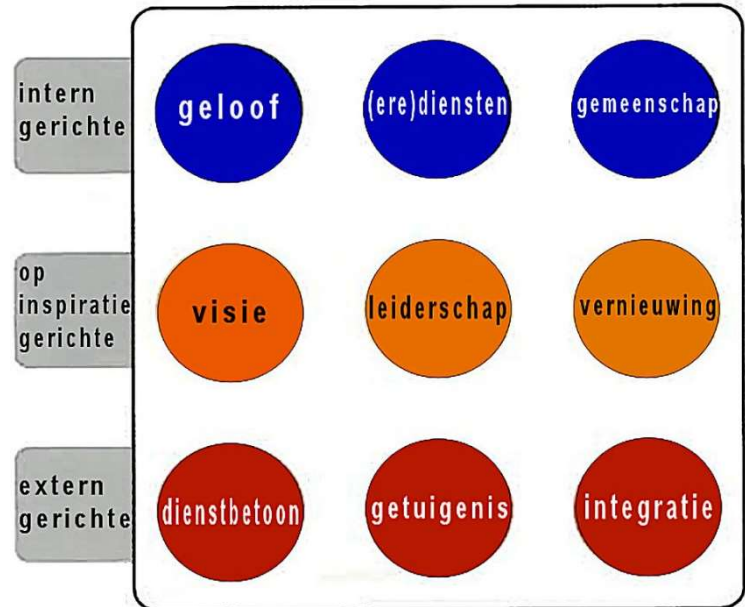
Verwacht wordt dat het aantal leden verder zal afnemen. Enerzijds een gevolg van de vergrijzing en anderzijds omdat er “van onderop” maar een bescheiden aanwas is. Het ledenaantal zal volgens de huidige prognose over 10 jaar gedaald zijn naar minder dan 2.400.

Plannen:

- Vanwege het vooruitzicht van dalende inkomsten en stijgende uitgaven streven we naar een compactere organisatie, waarbij zowel personeels- als onderhoudskosten onze aandacht vragen.
- We onderzoeken de samenwerking met omliggende PKN-gemeenten op het gebied van financiën en beheer.

Bijlage 1: Gemeenteprofiel op basis van de enquête uitslag.

In de opdracht van de kerkenraad werd aangegeven dat het belangrijk is om de gemeente te betrekken bij het opstellen van het Beleidsplan +. In deze bijlage proberen we antwoord te vinden op deze vragen waarbij de uitkomsten van de enquête richting geven aan de verdere uitwerking.



De enquête deelt het gemeentelijk leven op in negen kernkwaliteiten, verdeeld over drie waarde clusters. De resultaten van de enquête zullen worden gepresenteerd per waarde cluster. Ieder cluster wordt kort geïntroduceerd en vervolgens worden de resultaten aan de hand van de bij het cluster behorende kernwaarden besproken.

1 Intern gerichte kernkwaliteiten

De interne kernkwaliteiten richten zich op het innerlijke leven van de geloofsgemeenschap. Ze maken duidelijk of een gemeente betrokkenen helpt om:

- Een levend en groeiend **geloof** te hebben
- Een vitale en ondersteunende **(ere)dienst** te ervaren
- Een sterk en groeiend gevoel van verbondenheid (**gemeenschap**) te hebben

1.1 Geloof

Nog steeds wordt de ontmoeting met God als een belangrijk aspect van ons kerkzijn ervaren. Zowel in de thuissituatie als in kleine(re) of grote(re) groepen wordt het geloof gevierd en beleefd. Hiermee bemoedigen we onszelf en de ander. Meer en meer wordt het geloof Oecumenisch beleefd. De aanwezigheid van God is nog steeds voor veel gemeenteleden een belangrijk anker in hun leven. Zo vanzelfsprekend als dit één of twee generaties terug was, is het echter vandaag de dag niet meer.

Persoonlijke geloofsactiviteiten zijn de basis voor het geloof en zullen in de toekomst onderhouden en gestimuleerd moeten worden.

Moderne media dragen bij aan het onderhouden van contacten met en tussen de leden van onze gemeente.

Pastoraat is de algemeen kerkelijke term voor toerusting. Voor jeugd en jongeren is een eigentijdse vorm van toerusting nodig.

Uit de enquête blijkt dat gemeenteleden het geloof meer en meer oecumenisch beleven. De groep 7+1 laat zien hoe mensen vanuit verschillende geloofsbeleving elkaar kunnen bemoedigen.

1.2 (Ere)diensten

De zondagse viering is van oudsher een moment van bezinning en verdieping van ons geloof. De zondagse viering is niet alleen een religieus moment waarop we ons opmaken om God te ontmoeten, maar ook een moment om elkaar te ontmoeten om samen ons geloof te vieren. De resultaten van de enquête laten zien dat ongeveer de helft van de gemeenteleden geïnspireerd raakt door de inhoud van de viering en Gods aanwezigheid in de vieringen ervaart.

Juist omdat iedereen op een andere manier in het leven staat is het goed dat de kerk hierop aansluit door wisselende vieringen aan te bieden. Ontmoetingen met God kunnen ook op andere momenten dan de zondagochtend plaatsvinden en hoeven niet per definitie georganiseerd en begeleid te worden door een predikant of kerkelijk werker. Initiatieven die vanuit de gemeente spontaan opborrelen, moeten ruimte krijgen.

1.3 Gemeenschap

Elkaar ontmoeten en bemoedigen, of dit nu tijdens een koffiemoment rond de kerkdienst of op een ander moment van de week is, wordt door gemeenteleden ervaren als een belangrijk aspect van ons kerkzijn.

Veel gemeenteleden voelen zich verbonden met de kerkgemeenschap. Wel laten de resultaten van de enquête zien dat dit gevoel afnemend is. Meer dan de helft van de respondenten vervult op enigerlei wijze een taak binnen onze gemeente.

Gemeenschap ervaren gaat om gevoelens en belevingen van de individuele kerkgangers. Dit is lastig om te meten, maar feit is dat een groot deel van de gemeenteleden aangeeft een afnemende mate van gemeenschap te ervaren.

Daarnaast geven veel gemeenteleden aan hun geloof te beleven door actief deel te nemen aan activiteiten met als doel sociale gerechtigheid of welzijn. Praktische en diaconale zaken geven mensen een goed gevoel.

2 Inspiratie gerichte kernkwaliteiten

De inspiratie kernkwaliteiten richten zich op leiderschap en het geven van richting aan de doelstellingen, werkzaamheden en visie van de kerk. Deze maken duidelijk of de betrokkenen ervaren dat de gemeente:

- een duidelijke, breed gedeelde **visie** heeft
- inspirerend en ondersteunend **leiderschap** biedt
- open staat voor vindingrijke en veerkrachtige innovatie (**vernieuwing**)

2.1 Visie

Uit de enquête blijkt dat de individuele gemeenteleden niet of nauwelijks bekend zijn met, of zich verbonden voelen met de visie. De in het verleden geschreven nota's en beleidsplannen zijn geen levende documenten geworden die houvast bieden voor de dagelijkse gang van zaken in onze gemeente.

2.2 Leiderschap

De resultaten van de enquête laten zien dat ongeveer de helft van de bezoekers zich door de leiders in onze gemeente niet of onvoldoende aangemoedigd voelt om hun gaven en talenten in te zetten. Maar slechts drie procent van de geënquêteerden voelt zich in grote mate aangemoedigd. Een kleine groep van ongeveer 20% van onze geënquêteerden geeft

aan nog meer betrokken te willen zijn. Uit de resultaten van de anonieme enquête is helaas niet af te leiden waarbij deze mensen betrokken zouden willen worden en op welke wijze. Geënquêteerden geven aan dat, indien ze aangemoedigd worden door de leiders, het gaat om het leggen van relaties met mensen buiten de kerk en tot vernieuwend en creatief denken.

2.3 Vernieuwing

Het merendeel van de geënquêteerden geeft aan dat onze kerk openstaat om iets nieuws te proberen. Een kwart van de geënquêteerden geeft aan dat leiders hen hierin inspireren. Daarnaast geeft 68% van onze geënquêteerden aan dat zij open staan voor nieuwe initiatieven.

3 Extern gerichte kernkwaliteiten

De naar buiten gerichte kernkwaliteiten geven aan of betrokkenen:

- zich praktisch inzetten voor de dienst (**dienstbetoon**) aan de samenleving
- hun geloof willen delen (**getuigenis**) en of ze daar in slagen
- zich bewust inzetten voor inclusie (**integratie**) van diverse groepen mensen

3.1 Dienstbetoon

Uit de enquête blijkt dat veel gemeenteleden maatschappelijk geëngageerd zijn, waarbij de nadruk vooral ligt op sociaal engagement zoals zorg en welzijnswerk, gerechtigheid en belangengroepen. Veel gemeenteleden voelen zich ook betrokken bij het milieu en alles wat daar mee te maken heeft.

3.2 Getuigenis

Uit de resultaten van de enquête blijkt dat weinig gemeenteleden zich betrokken voelen bij evangelisatieactiviteiten. In een informele setting praten over het geloof is voor het merendeel van onze gemeenteleden geen probleem. Tevens blijkt dat het sociaal, naar buitengericht engagement van onze leden groot is.

3.3 Integratie

Gemeenteleden geven aan de informele sfeer als positief te ervaren. Nieuwe mensen worden opgemerkt en welkom geheten. Onze kerk heeft de wens Inclusief te zijn. Dit wil zeggen dat iedereen welkom is, ongeacht sociale, culturele afkomst of seksuele geaardheid. De bindende factor is altijd het belijden van ons geloof en de daarbij behorende normen en waarden.

Nieuw-ingekomenen voelen zich welkom. Wel valt op dat gemeenteleden het moeilijk vinden om gemeenteleden die naar de zijlijn verdwijnen actief te benaderen.